

### ACTIVITÉ PLATEFORME DU SERVICE ESPPS



Le service ESPPS regroupe les gestionnaires PlateFormes (PF).

Une présentation du métier de gestionnaire de PF et son évolution ainsi que les besoins en PF sur les différents programmes avec un pic entre 2028 et 2030 ont été présentés : mise en place, soutien, et démantèlement des PF. Définition des infrastructures, confection de câbles bord, mise en place des grappes et baies, déploiement des OS cibles et version de CMS, contribution à l'homologation des PF. Ainsi que de nouvelles activités comme la production des OS virtualisés, les CMS nomades, et le déploiement de PF dans les pays avec contrats de ToT et dans les salons.

Environ 40% des activités ne sont pas planifiables.

Découvrez en dernières pages la prise de paroles de Pascal, élu **CFE-CGC** pour souligner l'étendue des tâches du service et les défis quotidiens que l'équipe doit relever.

### INFORMATION ET CONSULTATION PLACE

Le PLACE présente les plans de formation et des emplois prévisionnels pour les 3 prochaines années (2025 à 2027).

La **CFE-CGC** précise que le document présenté reste assez pauvre et centré sur ES et sur les grandes lignes des besoins, sans aborder les services transverses mais primordiaux comme les achats. Il affiche une priorisation des formations règlementaires et obligatoires au détriment des formations plus techniques, ainsi qu'un e-learning en masse.



### RAPPORT SITUATION COMPARÉE

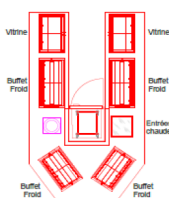
Avec le fort recrutement sur le site d'Ollioules, le nombre de femmes augmente depuis 2022, mais leur pourcentage passe de 26,5% en 2022 à 24,9% en 2024. Le recrutement de personnel féminin reste centré sur les spécialité études et spécialités embarquées alors qu'il est plutôt centré sur le digital pour les hommes. L'ancienneté moyenne dans l'entreprise est de 10 ans, avec une moyenne d'âge de 41 ans avec une baisse de 0,6% grâce aux jeunes embauchés, et l'écart de rémunération H/F qui diminue régulièrement.

Encore une fois la **CFE-CGC** est représentée à la parité 50/50 (3H/3F) lors de ce CSE.

### RETOURS CSSCT (TRAVAUX RE)

La terrasse du Restaurant d'Entreprise (RE) sera transformée en véranda.

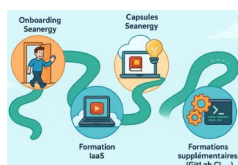
Une salle de restauration privative est prévue, avec des repas servis à table. Le site d'Ollioules étant le seul n'ayant pas encore ce type d'aménagement dans les RE.



Les travaux vont perdurer après les services et potentiellement les WE.

Les plateaux seront disponibles dès l'entrée, les verres après les caisses pour éviter les engorgements et les retours en cas d'oubli. L'encaissement devrait être fluidifié suite à l'audit et aux préconisations sur l'expérience consommateur faites par un cabinet spécialisé.

Il s'agit du projet SI dédié au développement logiciel pour rassembler tous les SI dans un seul avec des outils à jour et du télétravail pour les développeurs (à l'étude et sous réserve de validation par les autorités étatiques) ainsi qu'une prise en main très rapide. Ce projet s'inscrit dans la transformation digitale du groupe. L'enjeu étant aussi de répondre au risque Cyber, en maîtrisant le code produit en interne et par nos S/T. Beaucoup de programmes à implémenter, il faut donc se structurer. La migration vers SeaNergy peut se faire de la même façon que dans SeaNaps.



8 différentes solutions de virtualisation ont été évaluées pour trouver la bonne solution pour SeaNergy. Cette solution sera transparente pour l'utilisateur pour qu'il puisse utiliser la solution de virtualisation qui répond à ses besoins. Un gros effort de formation (onboarding) est mis en place pour faciliter la prise en main de l'outil.

Le modèle de coût de SeaNergy est différent de celui de la Digital Factory puisque chaque compte sera facturé aux entités utilisatrices qui doivent anticiper ce budget.

La **CFE- CGC** a posé la question du devenir des personnels travaillant actuellement sur les réseaux SeaNaps, la Direction étudie toujours le sujet....

## FDI CYSS

Le plan d'actions avance doucement. Des recrutements sont actés. La note multiprogramme rédigée. Parmi les nouvelles actions : créer une PF CySS à Lorient, renforcer l'équipe avec un sachant et sécuriser la transmission du savoir technique.

Le plan se déroule mais il va falloir confirmer les impacts positifs sur le terrain. A suivre en septembre 2025.

## SETIS 3.0

Le Dir SMC est venu présenter la situation sur SETIS 3.0 et remercier le travail et l'engagement des équipes. Le bilan semble positif et grâce à ces bons résultats et la transparence envers le client, la confiance se rétablit. Le déploiement va donc se poursuivre.

## DIVERS

Un challenge de **réduction des dépenses d'énergie en PF** va se mettre en place pour favoriser la sobriété énergétique.

Un **point avec TPM** et le département est prévu en Juin 2025 pour anticiper et fluidifier la circulation autour du site.

Pour les 10 ans du site d'Ollioules, une **journée des familles** sera organisée au 2ème trimestre 2026.

Fontaines à eau en test en D21. (expérimentation).

Compte-rendu  
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P (DS)  
Philippe P  
Christophe P (RS)

Audrey A (DS)  
Leïla M  
Pascal P

Lucky S (DS)  
Sébastien D  
Benjamin C

Nathalie G  
Céline B  
Stéphanie S

J'adhère





Tout d'abord, je remercie le CSE d'avoir demandé une présentation du service ESPPS côté plateforme, et je remercie le RdS et le RDD pour cette présentation.

Je souhaiterais revenir un instant sur la slide "Qu'est-ce que le métier de gestionnaire de plateforme", en y apportant un éclairage concret à travers une courte anecdote, qui s'est déroulée dans cette même salle. Elle résume, à mon sens, l'essence du service ESPPS. Je vous propose aussi un court voyage imaginaire dans la vie d'une plateforme, afin d'illustrer pleinement le travail réalisé par ESPPS.

Lors d'un CSE, j'ai aidé la RS à fixer la webcam pour préparer une visio. Elle m'a naturellement dit merci, et j'ai répondu en plaisantant : « Pas besoin de remercier l'homme de l'ombre. » Elle m'a alors répondu : « Ne te dévalorise pas. »

Je ne me dévalorise pas. ESPPS ne se dévalorise pas. Mais ESPPS n'est pas non plus reconnu à sa juste valeur. Prenons deux exemples concrets : ESSPS c'est 3 millions d'euro d'économie avec la virtualisation d'ATM3 MLU HORIZON c'est aussi 100 % des jalons SMC sur les livrables ou les intégrations logicielles, qui sont réussis, avec la participation de ESPPS. C'est un fait. Pourtant, leur travail de terrain reste trop souvent invisible.

Maintenant, si vous le voulez bien, imaginons ensemble une plateforme. Et voyons ce que fait ESPPS, réellement :

Le plan de cette plateforme ? Réalisé par ESPPS.

L'électricité 220 V ou 115 V ? Câblée par ESPPS selon l'urgence.

Le système de refroidissement liquide. ? ESPPS

Le mobilier ? Livré, monté par ESPPS.

Les ordinateurs, les câbles, les périphériques ? Commandés par ESPPS.

L'installation matérielle ? L'installation Logicielle (OS sécurisé, ESL Addon, TSS, CMS) ? ESPPS encore.

D'ailleurs le développement de l'OS sécurisé c'est ESPPS

Le déroulement des fils rouges ? ESPPS.

La manutention des équipements bord ? ESPPS.

La conception des câbles bord ? ESPPS.

L'homologation de la plateforme ? Réalisée avec et grâce à ESPPS.

Pour Le 5S, Les quatre premiers « S » validés ? C'est grâce à ESPPS.

Et c'est aussi ESPPS qui est garant de la SST, ainsi que de la sécurité des systèmes d'information de ses plateformes.

Et quand la plateforme est en fonctionnement, qui veille ?

Les mises à jour, les correctifs, le débogage ? ESPPS.

La conception de boîtiers de test ? ESPPS.

Les co-rédacteurs et relecteurs de livrables clients, en français comme en anglais ? ESPPS.

Les premiers à détecter, corriger, alerter sur les fiches de version ? ESPPS.

Le formateur réseau, le formateur en installation logicielle, le formateur en maintenance matériel pendant les TOK ? C'est encore ESPPS.

Et à la fin du cycle de vie de la plateforme ?

Le démontage, la mise en caisse, le bon de transport ? ESPPS.

Le montage chez le client, à bord ou au centre à terre ? ESPPS.

Les « setting to work », Les essais client officiel ? Toujours avec ESPPS.

ESPPS, c'est une équipe de F11, de E10, de E9, qui font EXACTEMENT le même travail, encadrés par des chefs fonctionnels F12.

C'est une équipe soudée, où chacun aide son collègue, parfois sans même qu'on le lui demande.

C'est une équipe humaine, qui partage des moments conviviaux en dehors du travail, parce qu'elle est soudée, parce qu'elle aime son métier.

ESPPS, c'est une équipe engagée, qui, malgré les difficultés d'un travail exigeant, demandant une expertise enrichie dans de multiples domaines, est présente aux jours et aux heures ouvrés comme non ouvrés.

Mais ESPPS, c'est aussi un service qui souffre.

- Il souffre de ne pas avoir une habilitation électrique valide.
- Il souffre de devoir partager son bureau alors qu'il n'est pas éligible au télétravail (environ 20 permanents pour 10 bureaux).
- Il souffre de ne pas avoir les clés des portails de la ZI3 à ZI6, du portail de la ZI1 à ZI2 et du monte-charge.
- Il souffre d'avoir à contourner des portiques trop petits, d'éviter les chemins de gravier.
- Il souffre quand il doit arrêter ou ralentir le transpalette à cause de personnes qui avancent et tournent autour de lui, plus préoccupées par la file au café que par le risque que la caisse ne leur tombe dessus.
- Il souffre de devoir relancer le transpalette.
- Il souffre de devoir faire le travail de l'intégrateur logiciel, du formateur, du CRES, du rédacteur, du relecteur, sans le statut, sans les moyens et sans l'aide du principal intéressé.
- Il souffre quand un cadre cesse de lui dire bonjour en apprenant qu'il est technicien.
- Il souffre de ne pas voir son nom dans les documents qu'il écrit ou coécrit.
- Il souffre de remonter des erreurs dans les fiches de versions... et de constater qu'aucune n'est prise en compte.
- Il souffre des messages du CSPN qui sont moins humains que certaines réponses de chatGPT.

Et pourtant... Malgré tout cela, ESPPS est là. Présent. Fiable. Compétent. Engagé.

Parce que derrière chaque plateforme qui fonctionne, derrière chaque livrable, derrière chaque réussite opérationnelle, il y a un peu, ou beaucoup, de l'ombre d'ESPPS.

**Et il est peut-être temps que cette ombre-là, on l'éclaire.**

Compte-rendu  
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

**Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux**

Nicolas P (DS)

Philippe P

Christophe P (RS)

Audrey A (DS)

Leïla M

Pascal P

Lucky S(DS)

Sébastien D

Benjamin C

Nathalie G

Céline B

Stéphanie S

J'adhère

