



BILAN SOCIAL 2024

Les bilans sociaux se suivent et se ressemblent.... D'année en année, les **effectifs** de l'établissement chutent (789 en 2023 contre 721 en 2024) et ce malgré 72 **embauches** en 2024 contre 112 en 2023. La **moyenne d'âge** croît légèrement passant de 45 ans et 11 mois à 46 ans. Du côté des **départs**, 2024 est marquée par une baisse des démissions (27 contre 52 en 2023), des départs en retraite (15 contre 28). Par contre, les ruptures conventionnelles augmentent (15 contre 8) ainsi que les mobilités vers d'autres sites (32 contre 19). Pour des chiffres plus précis, n'hésitez pas à solliciter vos élus **CFE-CGC**. **Au regard de ces données, la CFE-CGC s'interroge sur l'attractivité du Siège et se questionne notamment sur une volonté cachée de réduire les effectifs (pour, au terme du bail en cours - d'ici 5 ans, justifier d'un déménagement vers un nouveau siège social plus petit ?)**

INFORMATIONS TRIMESTRIELLES RH du 1er trimestre 2025

Les effectifs sont de 703 répartis en 660 CDI dont 15 expatriés, 4 CDD, 36 alternants et 3 PMAD pour un pourcentage stable de femmes de 37,55% et de 12,23% de non cadres. 9 stagiaires sont accueillis. 381 collaborateurs peuvent télétravailler (176 femmes et 205 hommes vs 374 au T4 2024).

Le nombre d'inscrits baisse de 12 sur le T1 2025 (14 entrées pour 21 sorties, 5 mobilités entrantes, 10 mobilités sortantes et 3 mobilités Bagneux/Paris). 27 cadres sont en forfait jours réduits et 6 non cadres en temps partiel (principalement à 80% et 90%) dont une majorité de femmes (63%). 67,6 heures supplémentaires ont été comptabilisées ce trimestre (Direction Ressources Humaines, Secrétariat général) et 14 heures d'astreintes (Secrétariat général, Communication, Opérations et Performance).

La fermeture de Bagneux va accélérer considérablement la chute des effectifs - même si la tendance à la baisse se constate également sur Finlay.



MODIFICATION DU REGLEMENT INTERIEUR DE L'ETABLISSEMENT



Afin de répondre aux évolutions issues de la négociation sur l'organisation du temps de travail au sein de l'établissement, le règlement intérieur du site sera mis à jour. Il tiendra compte de la modification des horaires d'ouverture des sites demandée par la **CFE-CGC** à savoir 7h15 au lieu de 7h30. Cette modification sera effective après consultation des élus au CSE de juillet. Le nouveau règlement s'appliquerait à compter du 1er septembre 2025. A noter que ce changement ne concernera pas les visiteurs.

Pour en savoir plus sur cette négociation, la **CFE-CGC** a réalisé un **PODCAST** à écouter [ICI](#). Bonne écoute !

Point SNLE 3G

Le programme SNLE 3G a été annoncé officiellement en 2021 avec une découpe de la première tôle le 20 mars 2024 sur le site de Cherbourg. Sans décalage de calendrier, la livraison du premier SNLE 3G devrait avoir lieu fin 2037. Quel sera l'effet de série sur les 3 autres unités qui suivront ? L'exemple de la classe Suffren peut donner des idées, avec un premier sous-marin construit en 13 ans et un dernier probablement en 7 ans ... A la question, la Direction table sur 5 ans pour réaliser le second exemplaire puis 4 ans pour les autres navires.

Ce programme mobilise 5 sites pour un total de 1940 Emplois Temps Plein à fin 2025. L'Etat, se déclarant pourtant être en économie de guerre, fait face à d'importantes difficultés économiques. La Direction s'est voulue rassurante en affirmant que le programme SNLE 3G était prioritaire pour le client et qu'il n'y aura pas de difficultés de paiement. Vos élus **CFE-CGC** ne demandent donc qu'à y croire !



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

[Intraneon](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère



FERMETURE DE BAGNEUX

Le processus d'information / consultation des représentants du personnel sur le projet VAR Ouest s'achève le 11 juin.

RAPPEL

La Direction organise une réunion d'information le 12 juin à destination des personnels balnéolais.

La **CFE CGC** vous invite à y assister en nombre.

POINT SEANERGY et impact local

Seanergy est un projet de SI dédié au développement logiciel pour l'ensemble des entités de Naval Group et Si-rehna. L'objectif est de réaliser un environnement sécurisé pour développer des logiciels sûrs et performants tout en maîtrisant nos coûts. Les personnels seront formés à ce changement de SI.

En 2026, en attendant la migration des programmes SMC sous Seanaps vers Seanergy, une station virtuelle Seanaps reliée à Olioules sera mise à disposition.

