

Est-ce que tu viens pour les vacances ?...

Travail durant la fermeture : Un état des lieux encore trop incertain.

Comme tous les ans la direction nous présente un état des lieux du travail pendant la fermeture. La **CFE-CGC** avait alerté la direction durant le CSE du moi dernier. Alerte qu'elle a renouvelé dans sa déclaration liminaire. La raison : on nous présente des informations qui arrivent très tardivement et qui sont lacunaires.

Pour la **CFE-CGC**, les difficultés à planifier ces travaux pendant la fermeture sont symptomatiques d'une organisation du travail perfectible. Naval Group devrait être capable de planifier ce travail pendant la fermeture comme nous planifions nos vacances à titre personnel : En Janvier / Février !

Par ailleurs la **CFE-CGC** a relevé des usages qui interprètent le travail durant la fermeture comme une opportunité individuelle pour convenance personnelle. Non, le site est fermé durant cette période et seules des nécessités opérationnelles permettent de déroger à cette règle.

EN : l'ingénierie se donne les moyens d'un meilleur accompagnement des équipes

La direction nous a présenté un ajustement du management d'ENI. 2 ajouts de managers de proximité et le changement d'un manager d'une équipe à une autre. L'objectif est de réduire la multiplication des rôles pour un seul manager, de redonner de la disponibilité au RDD pour traiter des sujets plus stratégiques et de s'assurer que chaque Manager de proximité est à l'aise dans son rôle. On est en attente du recrutement des postes ouverts, un autre mouvement est prévu qui n'a pas été présenté car on est en attente de candidatures.

La **CFE-CGC** adhère à cette vision d'un management sachant des métiers qu'il encadre.

PANG : l'ascenseur est en panne

La direction EN nous a fait part de sa décision de ne pas réaliser les monte-engins du futur porte-avions. Être responsable du résultat sans maîtriser ni la conception ni la réalisation c'est aller vers un échec assuré. Malgré l'inquiétude quant à la charge sur le long terme et l'investissement des équipes, la **CFE-CGC** soutient cette décision difficile. L'incertitude étant grande sur PANG nous ne serions pas étonné d'un nouveau revirement...

Hémorragie à SIMU (NTS) ?

La **CFE-CGC** a alerté la direction du site sur une vague de départ inquiétante à Naval Training Services. Ce sujet fera donc parti des questions que nous poserons au nouveau directeur NTS le mois prochain (voir notre déclaration liminaire).

Rapport Annuel SST : Les Risques PsychoSociaux encore absents du débat

La **CFE-CGC** a voté contre le rapport annuel SST. Non pas pour ce qu'il contient mais pour ce qu'il ne contient pas ! L'équipe HSE est au rendez-vous et ce rapport le montre bien. Malheureusement les risques psychosociaux sont cruellement absents de ce rapport. C'est pourtant un sujet préoccupant. Pour la **CFE-CGC** les risques et troubles psychosociaux trouvent leur source dans les organisations du travail et la première étape est de les mesurer sincèrement !

...moi je n'ai pas changé d'horaire.

Organisation du Temps de Travail : tournure inquiétante des négociations

L'OTT s'est invitée à ce CSE de juin. La négociation locale sur ce sujet qui a commencé en avril a pris une tournure préoccupante à la dernière réunion de négociation. La direction passant d'une volonté de statu quo à une modification des horaires variables de production favorisant les heures supplémentaires. Prétextant une charge de production gigantesque sur une courte période de temps. Face à l'inquiétude de l'ensemble des élus la direction a concéder que cette proposition méritait une seconde réflexion.

La **CFE-CGC** s'oppose à des solutions qui ne font porter l'effort que sur une partie des collègues, elle a demandé à la direction de présenter sa stratégie globale incluant l'investissement, le recrutement, la formation, la politique industrielle et enfin l'organisation du temps de travail.

Retour sur les AMM : quelle leçon en tirer ?

La direction nous a présenté les actions correctives suite aux incidents qualité sur les Adaptateurs Munition Module (AMM).

La **CFE-CGC** a demandé ce que la direction met en place pour que ces situations ne se reproduisent plus. En réponse elle s'est engagée à nous présenter sa démarche d'amélioration au cours d'un prochain CSE.

Bilan social : où sont passés les OE !

Le bilan social rassemble toutes les données sociales du site (effectifs, rémunération, santé et sécurité, formation, etc.). C'est une source importante d'information permettant aux élus d'analyser la trajectoire de l'entreprise. Depuis plusieurs années la **CFE-CGC** s'inquiète de la diminution du nombre d'Ouvriers Employés. Cette année cette catégorie a disparu car rassemblée dans « OETAM ». Inacceptable pour la **CFE-CGC**, cela revient à invisibiliser les Ouvriers et Employés de notre site !

La fabrication additive en retrait ?

La fin des phases de qualification approche et avec elle l'arrêt du financement de cette activité. Aucune production réellement assurée pour le moment. Les élus se demandent si à terme la fabrication additive ne sera pas entièrement soustraite. Les élus attendent un état des lieux lors d'un prochain CSE.

Bilan de l'assistante social : La **CFE-CGC** souligne le travail effectué par le service social. Nous avons demandé à la direction d'informer les personnes et plus particulièrement les managers de l'existence de ce soutien aux personnes.

Vos DSC CFE-CGC viennent à Ruelle le 16 septembre, venez les rencontrer !

Prochain CSE : le 8 Juillet

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Carole ERNY

Sandrine NADOLSKI

Nicolas LALLEMAND

Christian MARDINI

Mikael SCHITTLY

Karl TOMCZYK

Jean François MERPAULT

Compte-rendu
en ligne



J'adhère

