

## SIMU : une arrivée, des départs...

### Point de situation de l'activité NTS : Présentation du nouveau directeur

En préambule du CSE la **CFE-CGC** a souhaité alerter le nouveau directeur NTS sur les pratiques un peu cavaliers concernant le partage des activités entre RH et NTS sur les formations. En effet RH (en central) a décrété qu'elle ne ferait plus appel à NTS pour ses formations internes. La mesure étant applicable immédiatement. Le directeur NTS nous a informé qu'il avait fait le nécessaire pour stopper cette décision. La direction évoque une communication malheureuse de la fonction RH...

Nous avons demandé au nouveau directeur NTS quel était son rapport d'étonnement. Il a indiqué qu'il le présentera dans 2 mois néanmoins il a mis en avant quelques points :

- Suite à l'analyse des jalons à venir il a identifié des pistes d'amélioration sur le pilotage;
- Un plan de transformation sera mis en route d'ici fin septembre;
- Une demande de recrutements à été faite (+8) dont 4 sont acceptés;
- La fonction Offres sera renforcée par des référents nommés dans les départements et services et financés sur structure.

La **CFE-CGC** a évoqué la vague de départs récente à NTS, comme d'habitude la direction a répondu sur le thème des situations individuelles et personnelles. Pour la **CFE-CGC**, formuler un projet personnel c'est aussi chercher quelque chose qu'on ne trouve pas ou plus dans son travail actuel.

En conclusion le nouveau directeur NTS nous à dit : « Les gens ont besoin d'avoir des victoires. », impossible d'être contre ça !

**PDE** : La **CFE-CGC** à rappelé que la gouvernance de la ligne de produit SYLVER entre PDE et EN devait nous être présentée. La direction nous a promis de mettre ce point à l'ordre du jour du CSE de Septembre.

### Point de situation EN

Les difficultés sur les mats Barracuda on été évoquées. En effet pas un mat n'à été passé en FAT depuis le début de l'année ! Une des causes de ces retards : la gestion des fiches d'anomalies (FA) qui sont traitées trop tard. Pour la **CFE-CGC** si chaque acteur du processus de traitement d'une FA apporte sa valeur ajoutée alors le traitement est plus fluide. Il ne faut pas laisser aux seuls experts l'analyse complète des FA.

Pour la direction, les en cours arrêtés doivent être la priorité de toute l'équipe, et pas seulement de la production. En effet lorsque la production est bloquée, l'ensemble de l'entreprise doit être mobilisée pour y remédier. La direction ajoute que les problèmes doivent être traités de manière définitive. Par exemple, les FA de dérogation fournisseur sont des actions administratives qui pourraient être évitées en mettant à jour notre référentiel.

La **CFE-CGC** note que sur les FA comme sur beaucoup d'autres sujets il faut éviter à tout prix de traiter l'indicateur (ex. temps moyen de traitement des FA) comme un objectif au risque de le voir se transformer en indicateur pastèque ! La direction nous a indiqué qu'elle avait demandé à la fonction qualité une analyse approfondie de ces traitements de FA.

# Le travail c'est la santé !

## Traitement de la sous-activité EN

La direction EN nous a présenté l'état d'avancement de la sous-activité prod. pour cette année et l'année prochaine. Malgré le travail fait pour anticiper des productions, repositionner des personnes sur d'autres activités ou effectuer des missions sur d'autres sites Naval Group, il reste de la sous-activité. Certaines activités lancées en avance de phase ont été stoppées pour des raisons d'actualité programme (P75 ou SRI pas notifié à la date du CSE).

## Actualisation du Schéma Directeur Industriel

Des avancées sur le stockage : la construction d'un nouveau bâtiment a été validée dans la zone des Ribeiro. Ce sera une location le terrain ayant été vendu.

Transfert usinage DSA : Un espace a bien été prévu pour les machines. Les élus ont rappelé que l'aluminium se traite en milieu tempéré. La décision n'est pas encore prise en ce qui concerne l'achat d'une nouvelle machine en remplacement du tour issu du site de Saint-Tropez.

Le site de Ruelle est l'un des 2 sites de Naval Group engagé dans la performance énergétique via la norme ISO 50001 (2026), cela impliquera plus de rigueur et de structuration sur le sujet.

La **CFE-CGC** a demandé quand allaient commencer les productions Fabrication additive. En effet des équipes des Nantes ont conçu une pièce élec dans le but de les faire réaliser par la FAb. Add. de Ruelle. Pas de réponse claire de la direction pour l'instant. On parle ici de séries de 200 pièces !

## Travail durant la fermeture estivale

Suite aux questions et remarques de la **CFE-CGC** au cours des 3 derniers CSE, le directeur a indiqué que « cela ne se passera pas comme ça l'an prochain: ». Espérons le ! Pour rappel, jusqu'aux derniers CSE avant l'été la fonction RH reçoit et nous présente des informations qui sont incomplètes et fausses quant aux nombres de personnes et aux services impactés par le travail durant la fermeture. Par ailleurs certains services proposent ce travail durant la fermeture comme une souplesse pour les salariés !

## Santé au travail : un bilan du médecin préoccupant

Le médecin du travail du site est venu nous présenter le bilan de l'année passée. Le résultat est pour le moins inquiétant. Le document présenté est assez vide et l'analyse du médecin plutôt laconique. Les raisons évoquées : Un changement de logiciel imposerait une ressaisie des données ... Cette explication ne satisfait pas vos élus **CFE-CGC**, cela cache un malaise dans l'équipe qui est préjudiciable à l'ensemble des salariés.

La CFE-CGC vous souhaitent de bonnes vacances !

**Prochain CSE : le 9 septembre**    **Prochain Café Conseil : le 10 Septembre**

Réconcilions performance et bien-être au travail

**Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux**

Carole ERNY

Sandrine NADOLSKI

Nicolas LALLEMAND

Christian MARDINI

Mikael SCHITTLY

Karl TOMCZYK

Jean François MERPAULT

Compte-rendu  
en ligne



J'adhère

