

Compte-rendu

Comité Social et Économique du 14 octobre 2025



CFE-CGC Naval Group Angoulême-Ruelle

C'est le moment des bilans!

Bilan de la feuille de route Équipement Naval :

La feuille de route décline de CAP30. Pour EN, il y a 10 chantiers jalonnés par des livrables concrets. A ce jour les chantiers Performance de l'Ingénierie, Modules Massifs Composites et Gouvernance Ligne de Produits sont en retard par rapport à l'objectif.

La direction identifie des axes d'amélioration dans la réalisation des chantiers suivants :

- s'assurer de la disponibilité des personnes pour effectuer les tâches nécessaires ;
- améliorer la communication sur ces chantiers ;
- assurer un soutien managérial continue.

La prochaine présentation se fera le 4 décembre.

ESC: plan de charge en baisse

Pas de jalon à risque coté ESC d'ici fin d'année. Un plan de charge en baisse ce qui va conduire à une diminution de la sous-traitance à moyen terme.

ESC a présenté le bilan de sa feuille de route. Ship Master 3.0 passe en mode programme. Côté matériel la standardisation des baies et consoles se poursuit avec une volonté forte de ré internalisation.

Un ajustement des services matériels de ESC nous a été présenté, avec pour objectif de rassembler industrialisation et production.

Naval Training Service: rapport d'étonnement du directeur

Le nouveau directeur NTS a dressé un état des lieux exhaustif et réaliste, il a souligné que l'organisation est conforme aux standards du groupe, voici la liste des points à améliorer :

- Quelques programmes en forte dérive calendaire et budgétaire ;
- Absence de modèle de coûts pour construire les offres de simulateurs ;
- Absence de reporting formalisé;
- Un plan de charge hors OPTI ne faisant pas apparaître la sous-traitance ;
- Des indicateurs inadaptés et pas suivis dans le temps ;
- Une sous-traitance non suivi à l'échelle de la direction.

Des actions correctives ont déjà été lancées et d'autres suivront. La feuille de route 2026 comprendra 6 actions qui seront présentées en décembre.

Les élus CFE-CGC ont salués la sincérité de ce rapport d'étonnement. Nous attendons maintenant, de voir le plan d'action qui en découlera et nous serons vigilent à sa mise en application.

Encore des choses à améliorer.

EN: retour sur l'ajustement d'organisation à DOP (RLA/RTP)

L'objectif est atteint en ce qui concerne le rôle de WPM, il peut à présent se focaliser sur le suivi de programme mais ça ne transparait pas encore dans l'amélioration des performances. La sécurisation de l'exécutabilité et la fluidité de l'écoulement sont toutefois améliorés. Les RTP doivent avoir plus de leviers que n'avaient les WPM précédemment. Ce nouveau rôle de RTP n'est pas présent dans le BMS et fait donc l'objet d'une documentation spécifique Ruelle.

La CFE-CGC relève que la démarche présente des résultats positifs. Un plan d'action visant à obtenir le plein bénéfice de cette réorganisation est mis en place en vue du démarrage des futurs programmes.

Fermeture estivale : le sondage CFE-CGC

Les élus CFE-CGC ont proposés un sondage sur la fermeture estivale. Lisez notre tract synthétisant les résultats. Pour 2026 voici les fermetures qui seront mises aux votes au CSE de Novembre:

2 Janvier RTTE 15 mai RTTE 13 juillet RTTE

- 27 juillet au 7 Août -> 10 Congés Payés
- 28 décembre au 31 décembre -> 4 RTTE

Les élus CFE-CGC ont obtenu de la direction d'organiser un groupe de travail concernant les fermetures 2027. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés. A votre écoute pour échanger sur le sujet.

ERRATUM: Nous avons rédigé avec maladresse notre précèdent compte rendu de CSE, nous voulions mettre en exergue les dysfonctionnements qui on eu lieu lors de la fermeture.

Rappel du processus d'accueil des nouveaux arrivants

Suite à une demande des élus, la direction nous a présenté le processus « nouvel arrivant ». A cette occasion les élus ont pu remonter les dysfonctionnements leur venant des personnels.

Les élus CFE-CGC, rappellent que l'intégration d'un collaborateur nécessite un accompagnement qui alourdit la charge des managers. La nomination d'un tuteur ou référent reste pour nous une priorité tout comme le temps nécessaire aux échanges du binôme.

Si vous avez eu des problèmes lors de votre arrivée, n'hésitez pas à venir les partager avec nous.

Réunion de préparation 17 novembre à 10H / Prochain CSE : le 18 novembre

Compte-rendu



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Carole ERNY Mikael SCHITTLY Karl TOMCZYK

Nicolas LALLEMAND Jean François MERPAULT **Christian MARDINI**

