

Madame la Présidente,

Depuis la rentrée 2025, le fonctionnement des instances est perturbé et cela au détriment de la représentation des personnels qui est la priorité des élu(e)s que nous sommes.

La **CFE-CGC** a toujours privilégié son engagement et ses revendications au service du bien être des personnels et de la performance de l'entreprise et cela quand bien même certaines de nos prises de position ont pu parfois surprendre.

Pour la **CFE-CGC**, quelle que soit l'origine d'une idée, tant que celle-ci répond à notre objectif de réconcilier le bien être des salariés et la performance du site, alors nous saurons en mesure de la proposer, de la soutenir voire de la mettre en œuvre.

- En effet, comment peut-on, encore aujourd'hui, penser qu'une entreprise puisse croître en faisant souffrir ses salariés ?
- Comment peut-on, encore aujourd'hui, penser qu'une entreprise puisse être pérenne sans la recherche de compétitivité et de performance ?
- Quel serait notre destin à tous, ici présent, si demain Naval Group venait à disparaître ? Nos divergences ou postures nous paraîtraient alors bien dérisoires.

C'est dans cet état d'esprit que la **CFE-CGC** a réalisé un sondage vers tous les salariés, afin de recueillir leur opinion sur le sujet des fermetures estivales et le résultat est sans appel :

- 68% des répondants sont opposés au projet des 2 semaines de fermeture habituelles
- 57% sont favorables à la proposition de la **CFE-CGC** consistant à pouvoir poser 2 semaines sur la période allant de mi-juillet à mi-août.

Et cette tendance est la même sur les sites de Paris, Indret et Ollioules. Les salariés sont donc en demande de souplesse en raison des impacts associés à cette contrainte (décalage de vacances avec conjoint(e), situation de garde alternée, nourrice en congés, coût des vacances plus élevés, sentiment d'iniquité entre les salariés, un taux de présence de l'été dernier qui interpelle, une course à la prime, présence en production plus faible lors de la semaine de reprise que pendant la fermeture, d'autres demandes l'application de l'article 85 de la convention collective, soit 2 semaines entre Mai et Octobre...

C'est donc au nom de toutes ces personnes, que la **CFE-CGC** vous demandent plus de souplesse et de supprimer la contrainte de fermeture comme la Direction projette de le faire.

Toujours dans cette demande de souplesse, contribuant à une meilleure QVT, la **CFE-CGC** regrette le contenu du DUE sur l'OTT, notamment dans la perspective des multiples travaux sur le site à venir en 2026. Il aurait été opportun de tester de nouveaux dispositifs pour mieux vivre les nuisances d'accès et de stationnement sur le site dans les prochains.

Les élus **CFE-CGC** de Cherbourg vous demandent de revoir votre positionnement actuel sur les sujets précédemment évoqués et restent disponibles pour contribuer à leur mises en œuvre.

Je vous remercie de votre attention.

Compte-rendu  
en ligne

Document  
non disponible  
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

J'adhère

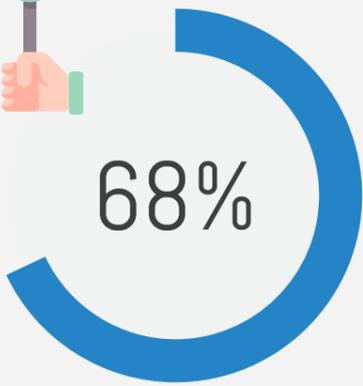


# RESULTAT DU SONDAGE sur la fermeture estivale



Vous avez été plus de **850 personnes à participer** à ce sondage !!  
Vos représentants de la **CFE-CGC vous remercient** de votre participation et vous en présentent le résultat.

## 1 Etes vous favorable à la fermeture estivale ?

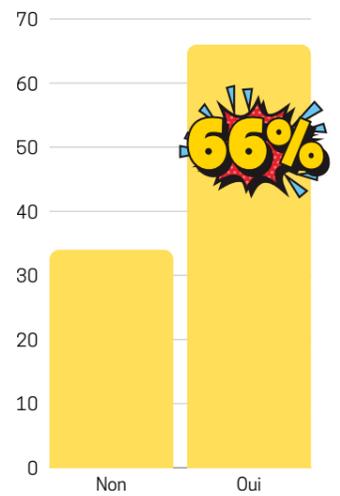


La réponse est claire, vous êtes **68%** **a être opposés** à la fermeture estivale.

## 2 Avez-vous déjà été impacté(e) par la fermeture estivale ?

2

**66%** d'entre vous **dîtes avoir été impacté(e)s** par la fermeture estivale. Soit en devant décaler vos congés par rapport à votre conjoint(e) ou dans le cadre d'une situation de garde alternée par exemple.



## 3 Pensez-vous que la fermeture estivale est compatible avec votre activité ?

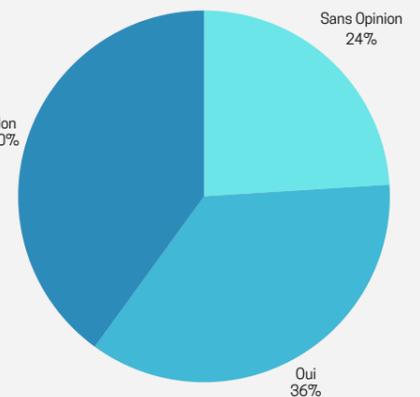


**67%** d'entre vous avez exprimé le fait que  **votre activité est compatible** avec une fermeture estivale. Notons que pour plus d'**1/3** d'entre vous (37%), une fermeture n'est pas compatible (ex: export)

## 4 Pensez-vous que la fermeture est indispensable pour les maintenances ?

4

Pour **40%** des répondants, la **fermeture estivale est indispensable** pour la réalisation des activités de maintenance. A l'inverse, pour **36%** celles-ci peuvent se faire autrement et **24%** n'ont pas d'opinion sur le sujet.



## 5 Que pensez-vous de la proposition de la CFE-CGC faites à la Direction ?



Lors du CSE de Septembre, la **CFE-CGC** a proposé de remplacer la fermeture estivale par la possibilité de choisir 2 semaines de congés sur la période allant de mi juillet à mi aout. **57% des répondants sont d'accord avec notre proposition.**

Nous voterons donc en ce sens.

## Sur notre démarche de consultation directe

6



Vous avez évalué notre démarche de sondage à **4 étoiles sur 5.** La **CFE-CGC représente et défend TOUS les personnels** quel que soit votre statut. Votre appréciation confirme que notre démarche est pragmatique, factuelle, moderne et participative.

**33%** d'entre vous **envisagez d'adhérer à la CFE-CGC**, alors rejoignez nous simplement en écrivant à syndicat CFE CGC Cherbourg sur Lotus.

