

PRÉSENTATION DIRECTEUR ES (EX SMC)

Le nouveau Directeur ES (ex SMC) avait déjà rencontré les Organisations Syndicales dès les premiers jours de sa prise de poste, et il est venu se présenter "officiellement" en CSE. Son expérience dans le domaine du logiciel lui sera utile pour ses nouvelles fonctions. Il a souligné son coté passionné et sa volonté de simplification en rappelant que les méthodes utilisées pour produire sont aussi importantes que les produits eux-mêmes. Impressionné par le niveau d'engagement des équipes, en citant notamment AVSIMAR (BGX/OLL). Il a mentionné la journée consacrée à la dette technique SETIS 3.0 qu'il a qualifié de passionnante au niveau technique et bouillonnante d'idées.



Il a ensuite partagé son rapport d'étonnement après 1,5 mois chez ES. Cette Direction ES se caractérise avec une grosse diversité au niveau des programmes (>50) avec des systèmes différents. Le chemin de prise de décision lui semble cependant "compliqué". Les équipes ont fait part de beaucoup de fatalisme sur les processus et les tâches sans valeur ajoutée. Il a rappelé notamment que la simplification des process et méthodes est portée par chacun. *"Notre rôle est de faire des systèmes performants, on a le devoir de lutter contre l'inutile"*. Les règles énoncées pour concevoir le navire armé s'appliquent difficilement au SALP (Systèmes A Logiciel Prépondérant), nous devons donc montrer la voie de la simplification et réduire le volume d'exigence dès la spécification et faciliter la remontée de la conformité. Il s'attachera sur son mandat à remettre les chaînes fonctionnelle au centre du développement et de la conception, simplifier certains process un peu trop lourds, et ajuster la structuration des produits et lignes de produit avec une granularité plus fine associés à des abaques de coûts. Pour arriver à démontrer et convaincre que ES sait faire la prochaine génération de CMS et systèmes de combat.

La **CFE-CGC** a apprécié un discours clair et pragmatique et souhaite la bienvenue et des réussites au nouveau Directeur ES. Nous avons cependant partagé sur les écueils et difficultés auxquelles font face les équipes.

PERSONNELS AYANT TRAVAILLÉ PENDANT LA FERMETURE

Sur le prévisionnel de 108 personnes prévues pour travailler lors de la fermeture du site, ce sont 98 personnes qui ont été requises. Pour les sollicitations exceptionnelles, le Directeur Cyber groupe a tenu à remercier en CSE les personnes mobilisées.

La **CFE-CGC** a rappelé que les personnes prévues mais qui non sollicitées doivent bénéficier des indemnités prévues dans l'Accord d'Entreprise. Nous félicitons aussi les personnels ayant répondu présent, notamment à travers nos actions qui ont abouti pour qu'ils soient correctement indemnisés (derniers correctifs sur la paie d'octobre).

PRODUIT INGÉNIERIE SYSTÈME

C'est la pérennisation du projet ISU (Ingénierie Système Unifié). A l'origine axé sur l'outil Jazz, le périmètre est étendu pour inclure la constellation d'applicatifs autour de l'Ingénierie Système. Le but est de gérer les obsolescences des outils, inclure le travail collaboratif et la continuité sur l'échange de l'information complexe liée à l'ingénierie système.

SITUATION EMPLOI T2 2025

1969 inscrits au 2ème trimestre 2025 pour un total de 1795 ETP (Équivalent Temps Plein). 1313 personnes en télétravail (66,7% des effectifs). 11 expatriés. 55 mobilités de Bagneux sur Ollioules.



ÉVOLUTION DU CENTRE D'EXPERTISE TALENT MANAGEMENT ACQUISITION

Une grosse partie du processus de recrutement sera désormais réinternalisé afin de faire baisser les délais de réponse ainsi que les coûts unitaires de recrutement. Les managers devraient désormais avoir un seul interlocuteur pour le recrutement.

Compte-rendu
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

Nicolas P (DS)
Philippe P
Christophe P (RS)

Audrey A (DS)
Leïla M
Olivia M

Lucky S(DS)
Sébastien D
Benjamin C

Nathalie G
Céline B
Stéphanie S

J'adhère

