

Monsieur le Président,

Ce CSE-C est encore une fois placé sous le signe d'informations / consultations sur diverses évolutions de notre entreprise. Si les débats et les présentations sont de bon niveau, toutes ces réorganisations ne semblent pas porter leurs fruits au regard de la situation commerciale de l'entreprise qui reste préoccupante.

La dissolution de la K-TEAM semble vouloir répondre à un besoin de mise en conformité avec l'organisation du groupe, au risque de pertes de la dynamique spécifique de cette équipe, des compétences associées et de la réactivité attendue. Le dialogue social engagé sur ce sujet a permis une meilleure prise en considération des préoccupations des personnels concernés. La **CFE-CGC** reste persuadée qu'il faut porter une attention toute particulière à ces personnels encore attachés à la K-TEAM.

Concernant le REX sur l'évolution de « Naval-University » et de la « Direction Simulateur », cette réorganisation semble « digérée » par les équipes mais elle n'a pas encore porté de fruits visibles dans la gestion des offres et programmes. La **CFE-CGC** espère que l'arrivée du nouveau directeur amènera des ajustements qui permettront d'envisager l'avenir avec plus de sérénité.

Le projet « L3M », quant à lui, suscite des inquiétudes sur l'implantation en « flex-office » avec une hypothèse de 30% de télétravail. Cela ne favorise pas l'adhésion des personnels. La **CFE-CGC** partage leurs interrogations, que se passera-t'il en cas de nouvel incident « Cyber » qui obligerait à une présence sur site ? Au-delà de ce projet de nouvelle usine, les personnels nous remontent des incertitudes quant à l'organisation et la structuration des projets actuels de DSA.

Et c'est bien de cela dont la **CFE-CGC** souhaite débattre en CSE-C : les difficultés de l'entreprise et les moyens d'en sortir plutôt que d'être une chambre d'enregistrement des obligations légales de Naval Group.

Enfin sur les Fermetures estivales, la **CFE-CGC** a interrogé les salariés qui y sont opposés à plus de 70%. En conséquence la **CFE-CGC** appelle à un débat national sur ce sujet.

Merci de votre écoute

Compte-rendu  
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

**Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux au CSE-C**

Véronique BACHELET  
Christophe COMBE  
Philippe PRADIER

Anne-Cécile DESCHAMPS  
Laurent GOSSELIN (RS)  
Olivier TEISSEIRE

José BAPTISTA  
Nicolas LALLEMAND

Damien CODRON  
Samuel MOINAUX (RS)

J'adhère

