



En ce début de nouvelle année, la CFE-CGC vous adresse ses meilleurs vœux de bonheur, de santé, de réussite, de prospérité et de sérénité à vous ainsi qu'à tous vos proches.

Pour le site Grand-Nantes, 2026 s'avère être une année charnière importante. En effet, le montant des prises de commande est historique pour Naval Group et une bonne partie d'entre elles bénéficient à notre établissement. Cependant, cela implique une exigence de tenue des délais et de la qualité qui pourrait vous mettre en difficulté. Nous resterons vigilants afin de vous assurer en permanence que tout est organisé afin que cette surcharge décennale conséquente s'écoule de la façon la plus sereine possible, et que l'humain soit la préoccupation centrale de la direction. Par ailleurs, la santé financière de SIREHNA est préoccupante et nous allons continuer d'alerter la direction à ce sujet tout en proposant des pistes de simplification et de réduction des frais de structure imposés par Naval Group.

Pour mener à bien toutes ces actions, nous avons besoin de votre soutien. En effet, cette année est celle de l'élection de vos élus au comité social et économique, pour une durée de 4 ans. Leur rôle est de vous représenter et d'être force de proposition auprès de la direction. Si vous souhaitez vous engager dans la vie du collectif, rejoignez nous, et surtout, en octobre, votez pour les élus CFE CGC ! Ce sont vos collègues techniciens, agents de maîtrise ou cadres, qui, en grande majorité, cumuleront le mandat que vous leur confierez avec une activité professionnelle engagée. Ces élus vous représenteront avec la garantie que, vivant les mêmes situations que vous au quotidien, ils sauront identifier les dysfonctionnements ainsi que les risques à venir. Sur ces bases, ils sauront défendre mieux que quiconque vos intérêts ainsi que la performance économique et sociale collective !

L'emploi des Seniors ne doit pas être vu comme un coût !

Garder les Seniors dans l'entreprise est un enjeu économique, industriel et stratégique à prendre en considération. Les plus de 50 ans sont souvent au cœur de nos métiers. Leur expérience fait tourner Naval Group, garantit la sécurité, la précision, la fiabilité des productions et participe à la transmission des savoirs.

À la CFE-CGC, nous accompagnons les salariés expérimentés pour :

- ◆ être reconnus pour leur expertise,
- ◆ faire le point sur leurs droits,
- ◆ négocier des aménagements de poste ou de temps de travail (3x8, pénibilité, ergonomie...),
- ◆ anticiper et sécuriser leur fin de carrière,
- ◆ se repositionner sur des fonctions clés : qualité, méthodes, maintenance préventive, coordination, référent sécurité, formateur interne...
- ◆ transmettre leurs savoir-faire aux nouveaux arrivants - un enjeu vital dans des métiers en tension.

Notre objectif : défendre l'employabilité, la dignité et la reconnaissance des salariés expérimentés. Nos établissements ont besoin de **leur expérience pour contribuer** à la réussite des programmes !

Histoire maritime : le saviez-vous ?

Quitter le port un vendredi

Certains marins pêcheurs de Basse-Bretagne évitent d'appareiller un vendredi, signe de mauvais présage.

Cette superstition aurait une origine religieuse. Une autre explication habituelle renvoie au jour de paie traditionnel, qui était le jeudi. La paie suppose une soirée de fête. L'appareillage le vendredi mobilisait des matelots souvent quelque peu vaseux, d'où un nombre d'accidents plus élevé. Cette superstition se rencontre également en Haute-Normandie. Le vendredi 2 avril 1529, dans le port de Dieppe, malgré un vent d'est favorable à l'appareillage du *Sacre* et de *La Pensée* pour la première expédition française vers l'Extrême-Orient. Jean Parmentier préfère attendre le lendemain.



L'agenda social de janvier 2026

- 13/01 CSE
- 13/01 Bilatérale avec Direction
- 14/01: Com. Activité Culturelles
- 19/01: Assemblée générale, venez nombreux !
- 27/01: COMECO
- 29/01 : CSSCT

Prochain CSE le 10 février



Salariés & parents

Selon une étude de l'APEC, **37% des cadres, parents d'enfants mineurs, déclarent rencontrer des difficultés à concilier vie perso et pro (10 points de plus que les cadres non-parents ou parents d'enfants majeurs).** Ce chiffre se retrouve dans les mêmes proportions pour les non cadres parents d'enfants mineurs. La CFE-CGC vous expose des actions à mener [dans ce document](#) (QR Code). La future négociation sur la QVCT sera l'occasion de proposer des mesures fortes et concrètes en faveur de la parentalité.



**KEEP
CALM
AND
VOTE
CFE-CGC**

Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !

Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ? Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?

Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !

Retrouvez nous sur : <https://cfecgc-naval.fr/>



J'adhère

