



Le 16 décembre 2025

NAO 2026 : la Direction écoute enfin l'intersyndicale CFDT/UNSA/CFE-CGC !

La proposition de la direction du 16 décembre en début de journée était la suivante :

Accord NAO 2026		OETAM	Cadres F11 & F12	Cadres ≥ G13
SAB* moyen		38 600 €	53 800 €	80 000 €
AG	Montant	500 €		0 €
	% SAB Moyen	1,3%		0,0%
AI Talon	Montant		350 €	
AI	% MSB*	1,6%	1,8%	2,5%
Total		2,9%	2,5%	2,5%

*SAB : Salaire Annuel Brut *MSB : Masse Salariale Brute globale

L'intersyndicale a refait une proposition engageante pour augmenter à 2% le budget AI dédié aux cadres F11&F12. Ci-dessous, la proposition CFDT/UNSA/CFE-CGC acceptée par la direction :

Accord NAO 2026		OETAM	Cadres F11 & F12	Cadres ≥ G13
SAB* moyen		38 600 €	53 800 €	80 000 €
AG	Montant	500 €		0 €
	% SAB Moyen	1,3%		0,0%
AI Talon	Montant		350 €	
AI	% MSB*	1,6%	2,0%	2,5%
Total		2,9%	2,7%	2,5%

*SAB : Salaire Annuel Brut *MSB : Masse Salariale Brute globale

Pour les PMAD : Une prime, équivalente à la participation versée aux salariés, calculée sur la base de la rémunération brute moyenne des ouvriers de l'Etat. Montant estimé à **1800€** versés en plusieurs primes de 500€ max comme l'impose la réglementation du décret des ouvriers de l'état.

A côté de ces mesures salariales, d'autres mesures ont été obtenues :

- Epargne salariale : Abondements PEG : **400€ (vs 350 €)** et PERCOL : **400€**
- Revalorisation du plafond dîner au réel en mission : **de 31€ à 36€** (donc plafond journalier repas de 56€ à 61€)
- Revalorisation des forfaits nuitée en mission : **de 56,10€ au barème URSSAF soit 75,60€ en 2026**
- **Prise en charge du différentiel** entre le salaire et les IJ pour les PMAD en maladie

Les autres mesures maintenues sont :

- Augmentation minimale **de 3,5% du SAB** pour les mobilités géographiques
- Prime d'attractivité **de 10 000€** en cas de mobilité vers les sites de Cherbourg, Saint Tropez et Ruelle

Les organisations syndicales CFDT, UNSA et CFE-CGC ont décidé de signer l'accord NAO qui sera applicable au 1^{er} janvier 2026.