

Monsieur le Président,

Pour ce premier CSE-C de l'année, la **CFE-CGC** souhaite une belle et heureuse année 2026 à tous les membres du CSE-C ainsi qu'à tous les personnels de Naval Group qui forment la richesse de l'entreprise par leur travail, leur savoir-faire et leur investissement. Les ouvriers, techniciens, agents de maîtrise, cadres de Naval Group font l'Entreprise.

2025 aura été une année commerciale exceptionnelle. Puisse 2026 être l'année des bâtiments de surface, des drones et des services !

Ce sont bien TOUS les personnels de l'entreprise qui œuvrent pour réaliser des produits dont nous sommes fièr(e)s. Mais que dire de la considération de l'entreprise envers ses personnels ?

Un exemple flagrant : la « réorganisation » de la Division « Vente France » (DVF) de la Direction Vente & Marketing (DVM). La **CFE-CGC** est ouverte aux réorganisations lorsqu'elles ont un sens et qu'elles sont réalisées dans le respect de l'accord d'entreprise et des personnels. Lors de précédents CSE-C, la **CFE-CGC** avait demandé à la Direction d'associer les personnels concernés lors de chaque « réorganisation » ou « ajustement » et de présenter la matrice des risques et des changements de fiches emplois. Nous nous satisfaisons d'avoir enfin été entendu sur ce point.

En revanche, les remontées terrain et la présentation aux élus semblent dissonantes. Certains personnels DVF ne se retrouvent pas dans la future organisation pourtant présentée à iso-effectif.

Preuve en est, les appels passés un vendredi soir pour inviter des collaborateurs de DVF à chercher un poste ailleurs ... Un bel exemple de gestion humaine et de management !

A l'heure où la santé mentale est « grande cause nationale », Naval Group peine à se mobiliser sur ce sujet.

Sur un autre sujet, la **CFE-CGC** souhaite évoquer le « spam » concernant la demande de signature de la charte SI à tous les personnels, reçue via une adresse hors Naval Group. Outre l'amateurisme en terme de communication, la **CFE-CGC** s'étonne que les élus centraux et locaux n'aient pas été informés préalablement d'une mise à jour de cette charte ! Les élus **CFE-CGC** demandent les évolutions par rapport à la version précédente et se questionnent sur les conséquences en cas de non signature. Encore une fois, Naval Group préfère se dédouaner plutôt que de chercher des solutions aux carences constatées l'été dernier...

Les élus **CFE-CGC** vous remercient de votre attention.

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux au CSE-C

Véronique BACHELET
Christophe COMBE
Nicolas PANESI

Anne-Cécile DESCHAMPS
Laurent GOSSELIN (RS)
Olivier TEISSEIRE

José BAPTISTA
Nicolas LALLEMAND

Damien CODRON
Samuel MOINAUX (RS)

J'adhère

