

### Casernement

Suite aux déménagements au bâtiment G, plusieurs travaux et déménagements sont prévus sur le bâtiment historique. Ils ont déjà commencé et s'étaleront jusqu'à fin juin. Un planning est défini mais il est revu chaque semaine pour prendre en compte les différents travaux / contraintes opérationnels / déménagements antérieurs. Des chariots ont été mis à disposition auprès des assistantes pour les collaborateurs qui souhaitent déménager leurs affaires. Les écrans, PC fixes, ... sont à déménager par la gestion de site. Une fiche *Déménagement* est en cours de rédaction par la direction et vous sera communiquée prochainement.

La **CFE-CGC** a souligné positivement les futurs aménagements puisque les open-space B8/B10 sont largement supprimés pour être transformés en B2/B3/B4. De plus, 6 salles de réunions vont être libérées, ainsi que 2 créées. A noter également la création de 4 bulles minimum. La zone C32 va être déclassifiée. Enfin les bureaux en zones C32 et C33 seront équipés de 7 prises au lieu de 5.

Côté modulaires, plusieurs plateformes (PF) rejoignent les locaux ainsi que les équipes ESS—en attente de déménagement au bâtiment C -, les équipes « Produits DSM » et les prestataires des équipes ESF ainsi que les salariés en attente d'habilitation. La **CFE-CGC** a alerté sur les fuites d'eau qui seront à surveiller assidûment en installant des équipements de PF.

Enfin, des PF d'Euclide vont être déménagées au RDC du bâtiment E tandis que le 2e étage sera occupé par les équipes Cortaix à partir du 1er mai. La direction ESC est au complet au bâtiment TPM, partageant les locaux avec les équipes SLI, Sirehna et BCP/BCS.

### Vestiaires

La direction n'avait pas suivi la **CFE-CGC** lorsque nous avons demandé la création de vestiaires dans le bâtiment Keller mais elle nous a écoutée et présentée la création de deux nouveaux vestiaires dans le parking sous-terrain, à la place des zones de stockage, pour septembre 2027 pour un total de 16 douches supplémentaires. De plus, 60 casiers seront rajoutés.

### Evaluation RPS

Les résultats ont été présentés aux équipes et les groupes de travail sont en train de se constituer. Ces groupes devront établir la liste des maux qui les concernent ainsi qu'un plan d'actions associé. La **CFE-CGC** a demandé qu'un soutien extérieur soit apporté aux salariés comme c'est le cas sur Toulon. La direction a acquiescé la demande : n'hésitez pas à demander le contact si besoin à votre HRBP. Il est prévu en mai un partage des plans d'actions (pilotes des UT + HRBP) ainsi qu'une validation par un comité regroupant DRH, Dir. ES et Dir. Site.

Vos élus ont alerté sur la méthode : des actions pertinentes mais compliquées ou coûteuses à mettre en œuvre pourraient être supprimées, et comment pourront être remontés les problèmes structurels, s'il y en a, au vue de la composition des comités. La **CFE-CGC** regrette également que le plan d'actions avant sélection ne soit pas communiqué aux élus. Enfin, il est dommage de demander aux salariés de travailler sur le sujet, si au final les travaux ne sont pas retenus. Cela envoie un mauvais signe aux salariés volontaires.

**Pour rappel, vos élus CFE-CGC ont suivi la formation Premier Secours en Santé Mentale. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.**



### Actions SSTE



• **Site piéton**: la direction du site souhaite interdire la circulation à vélo / trottinette sur le site. Il faudra donc poser pied à terre à l'entrée de la zone.

• **Formation en VR** : « Etirements et postures » ainsi que « Gestes qui sauvent » sont deux formations qui vous seront proposées prochainement avec un casque réalité virtuelle complétées par l'intervention de l'équipe SSTE du site.

• **Pastille Chantier Naval Group 2026** : Les salariés devant intervenir sur des chantiers de la base navale (BN) de Toulon doivent suivre la formation « Accueil SSTE Chantier ». La **CFE-CGC** a demandé à ce que les stickers pour les casques soient disponibles sur le site d'Ollioules et non plus uniquement à la BN. La direction a répondu favorablement à notre demande. Ils seront disponibles au bureau SSTE du site.

• **Espace sans tabac** : Devant chaque entrée de bâtiment, sur un périmètre de 3 mètres environ, des zones sans tabac seront définies. Un affichage spécifique sera fait conformément au décret 2025-582 paru en juin 2025.



### Ollioules : le site de tous !

La **CFE-CGC** a profité de cette 1ère CSSCT pour le nouveau directeur de site pour lui demander que les mentions du type « ES et entités hébergées » n'apparaissent plus sur les communications. La **CFE-CGC** estime que cela freine l'embarquement des salariés ne travaillant pas pour l'entité ES, ainsi que leur sentiment d'appartenance à l'entreprise.

### EPI

Quel plaisir de voir un local EPI digne de ce nom sur le site d'Ollioules. Les salariés ont maintenant à leur disposition une cabine d'essayage, ainsi que des coupes homme ou femme avec un large choix de taille. Merci à la direction d'avoir entendu la **CFE-CGC**.

Compte-rendu en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos élu(e)s et représentant(e)s syndicaux

P. Nicolas (DS)

M. Olivia

M. Leïla

A. Audrey (DS)

S. Stéphanie

G. Nathalie

S. Lucky (DS)

C. Estelle

C. Benjamin

P. Christophe (RS)

D. Sébastien

B. Céline

J'adhère

