



Ce CSE est délocalisé au 7ème étage, les salles de réunion étant réservées aux réunions de négociation avec les suédois. Les élus **CFE-CGC** soutiennent ces négociations qui devraient aboutir sur l'entrée en vigueur du contrat.

INFORMATIONS TRIMESTRIELLES RH du 1^{er} trimestre 2026

Les effectifs, toujours en diminution, sont de 604 inscrits répartis en 572 CDI dont 14 expatriés, 5 CDD, 24 alternants et 3 PMAD pour un pourcentage stable de femmes de 41,39% et de 10,10% de non cadres. 10 stagiaires sont accueillis. 347 collaborateurs peuvent télétravailler (effectif stable).

Le nombre d'inscrits baisse de 7 sur le T1 2026 (15 entrées pour 22 sorties, 1 mobilité entrante, 1 mobilité sortante). 23 cadres sont en forfait jours réduits et 6 non cadres en temps partiel dont une majorité de femmes (65,51%). 81 heures supplémentaires ont été comptabilisées ce trimestre (SM, SEP, BS, DVM, Secrétariat Général et Communication).

BILAN SOCIAL Région parisienne 2025

L'effectif de l'établissement a diminué de 21,5% sur 3 ans lié à la réduction des recrutements et aux départs liés à la fermeture de Bagneux. En revanche, la part de femmes progresse et la moyenne d'âge des salariés de l'établissement augmente à 47,63 ans.

En 2025, la rémunération mensuelle moyenne a augmenté en 2025 de 4% en tenant compte des NAO et des départs des Balnéolais. 7,1% des personnels ont été promus sur un niveau d'emploi supérieur.

Les élus **CFE-CGC** remercie l'équipe en charge de la rédaction du Bilan Social pour le travail accompli et les échanges constructifs.

Les élus du CSE ont approuvé ce Bilan Social 2025.

PRESENTATION DU PROJET SEANERGY

Seanergy est un projet de SI dédié au développement logiciel pour l'ensemble des entités de Naval Group.

L'objectif est de réaliser un environnement sain pour construire des logiciels sûrs et performants, tout en maîtrisant nos coûts. L'ambition est de répondre aux enjeux de :

- Réponse aux risques Cyber relatifs aux attaques de supply chain logiciel
- Maîtrise du code produit par Naval Group et ses sous-traitants
- Modernisation des pratiques de développement
- Attractivité sur les nouvelles générations de développeurs

Seanergy s'inscrit dans la transformation digitale du groupe, dont le projet ARGO

Tous les SI de développement seront à terme remplacés par Seanergy

Les élus **CFE-CGC** constate que nos anciens collègues de Bagneux ne sont pas abandonnés, 5 utilisateurs ES (SMC) sont concernés.

BILAN FORMATION « VOYAGE EN PAYS SOCIAL ET SYNDICAL »

A date, sur les 87 managers et RH de Paris à former en 2026, 75% ont participé lors de 7 sessions.. Les managers COMEX avaient été préalablement formés par le DRH Groupe. En 2027, cette formation sera réinternalisée.

Les élus **CFE-CGC** remercie la Direction pour cette formation qui permet de démystifier la fonction syndicale et dont le taux de satisfaction des participants est de 97%.

Comptes CSE



Les comptes 2025 du CSE ont été approuvés à l'unanimité des élus et de la présidente. L'URSAF n'a effectué aucun redressement, ce qui confirme une gestion rigoureuse et clairvoyante de votre CSE !

Rentrée des classes

La campagne d'inscription pour les cartes rentrée scolaire commencera début juillet. N'oubliez pas de valider votre composition familiale en déposant votre déclaration d'IR sur le site du CSE.

Les enfants de 3 à 16 ans sont automatiquement inscrits.

Soirée du CSE



Dépêchez-vous afin de bénéficier des dernières places de la **soirée du CSE** jeudi 25 juin.

Fête de la musique



La **fête de la musique** aura lieu le vendredi 19 juin à Finlay. Des tickets de tombola seront distribués à tous les participants.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 81 42 97 91

Venez nous rencontrer à Finlay R066

Ecrivez nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur

[Intraneon](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère

