

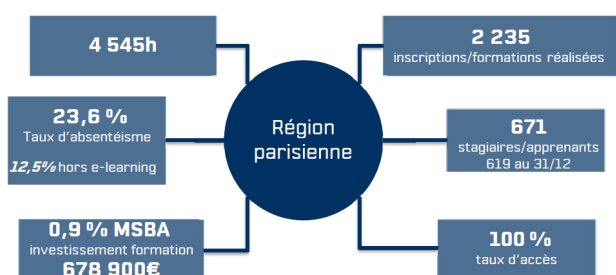
En l'absence de la présidente, l'ensemble des élus lui souhaite un prompt rétablissement.

Compte Rendu de la CCED (Commission des Compétences Emploi Diversité):

RSC (Rapport de Situation Comparée) : Depuis 2023, le pourcentage de personnel féminin continue sa lente progression en atteignant 41% de la population parisienne en 2025. Les femmes représentent 33% des départs (100 départs) pour 47% des embauches (55 entrées). 9% des femmes cadres ont été promues pour 6% des hommes. 23% des inscrits ont moins de 4 ans d'ancienneté et 53% moins de 10 ans. Le salaire moyen mensuel des femmes est inférieur à celui des hommes : 6 213€ vs 7 326€.

21 femmes sont en temps partiel pour seulement 8 hommes. 41 femmes et 113 hommes sont managers (soit 26%). Les élus CFE-CGC constatent que l'écart se réduit trop lentement et encouragent la Direction à poursuivre sa politique d'égalité Femmes/Hommes en soutenant les associations telles que « Elles bougent ».

PDC (Plan de développement des Compétences) : ce schéma résume le bilan 2025



Les élus CFE-CGC déplorent un taux d'absentéisme aux formations élevé de 24% et souhaitent que la fermeture du site de Bagneux ne réduise pas le financement ni la qualité des formations dispensées pour les années à venir.

Compte Rendu de la CSSCT 2ème trimestre

Seuls 2 accidents sans arrêt ce trimestre. La campagne annuelle de vaccinations (Grippe et COVID) débutera en novembre 2026. Le programme 2026 du RAPANU (RAPport Annuel) 2025 est dans la continuité des années précédentes. La salle Méditerranée a été aménagée avec des tabourets et vélos afin de vous permettre une réunion en mode « lutte contre la sédentarité, n'hésitez pas à la réserver afin de la tester.

Les élus ont approuvé le RAPANU 2026.

Projet de réaménagement de la Direction Communication

Une réorganisation des espaces de la Direction de la Communication sera mise en œuvre en novembre 2026 (travaux à la rentrée pour une livraison en octobre 2026) afin de :

- Renforcer la transversalité entre les équipes
- Fluidifier les échanges et la circulation de l'information
- Favoriser le travail en « mode projet »
- Améliorer la réactivité face aux enjeux opérationnels

Les élus CFE-CGC remercie l'équipe projet et la Direction de la Communication pour ce beau projet et espère qu'il se concrétisera de manière satisfaisante.

PRESENTATION DU PROJET SNLE 3G

Les données du programme sont classifiées et ne peuvent être communiquées. Par contre Internet est très bien renseigné : https://fr.wikipedia.org/wiki/SNLE_3G

Il faut noter que le SNLE3G est 3 fois plus volumineux et complexe que le SNA BARRACUDA. De nombreux investissements ont été réalisés pour mettre à niveau l'outil industriel de Naval Group. Le premier de série « l'INVINCIBLE » devrait être mis à l'eau en 2036.

Dérogations estivales 2026



Comme chaque année, des salariés seront en astreintes pour assurer les fonctions « régaliennes » (Sûreté, Support SI Filiales, Nucléaire). De même des dérogations seront accordées à la Direction SM et pour la mise à jour des infrastructures réseau ARGO.

Rentrée des classes



La campagne d'inscription pour les cartes rentrée scolaire a commencé depuis le 1^{er} juillet. N'oubliez pas de valider votre composition familiale en déposant votre déclaration d'IR sur le site du CSE.

Les enfants de 3 à 16 ans sont automatiquement inscrits.

Vos élus CFE-CGC vous souhaitent de bonnes vacances



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 81 42 97 91

Venez nous rencontrer à Finlay R066

Ecrivez nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez nous sur

[Intranet](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère

