

NOTRE PROGRAMME



**Réconcilions
performance et
bien-être au
travail**

**du 7 au 15
octobre
2026**

**Votez
CFE-CGC**

Voter **CFE-CGC**...

c'est voter pour...

LA DÉFENSE DE VOTRE POUVOIR D'ACHAT

Indexer les **évolutions salariales** a minima sur l'inflation

Mettre en place un **plan d'actionnariat salarié** tous les 2 ans

Revaloriser les **indemnités** de transport, mission et essais en mer

DES CONDITIONS DE TRAVAIL OPTIMALES

Faire reconnaître les **Risques Psychosociaux** comme critère d'**usure professionnelle**

Promouvoir des **techniques de management innovantes** (participative, écoute active...)

Étendre le **congé enfant malade** aux enfants de moins de 16 ans contre 12 ans

Mettre en place un **baromètre d'évaluation de la charge de travail**

Bénéficier de **souplesse dans l'organisation du temps de travail** en lien avec la situation familiale (proche aidant notamment) ou avec l'engagement citoyen (don du sang, pompier volontaire, réserviste...)



Instaurer une **prime semestrielle identique pour tous** (plus équitable qu'un 13^{ème} mois)



LA RECONNAISSANCE ET LA VALORISATION DU TRAVAIL

Rétablir la **Commission de suivi de recours** des classifications des emplois

Avoir des **perspectives d'évolution** (parcours) et de développement professionnel **à horizon d'au moins 5 ans**

Recevoir des **feedbacks constructifs et réguliers** (revue terrain, revue de carrière et revue d'organisation)

Clarifier et partager la **politique salariale** (transparence sur les modalités d'augmentation individuelles...)



UNE MEILLEURE GOUVERNANCE

Poursuivre la **réinternalisation des métiers et des compétences**

Créer une **commission Développement Durable**

Mettre en place un véritable **plan de prévention de l'accidentologie**

Étendre certaines **mesures de l'accord d'entreprise** Naval Group aux salariés de SIREHNA et MOPA (médailles, déplacements, congés ...)

Encadrer l'**IA pour respecter les compétences et les emplois** (qualité des données, transparence sur les cas d'usage, formation et accompagnement des équipes,...)

Vos candidat(e)s



Eric



Olivier



Véronique



Marie



Philippe



Jérémy



Aude



Emilie



Sébastien



François



Françoise



Marion



Eric



Aurélie



Nicolas



Kevin



Jean



Eric



Djan



Mathieu



Nicolas



Loïc



Mélanie



William



Jean-Marc



Guillaume



Simon



Augustin



Alexis



Jean-Louis



Cédric



Philippe



Philippe

 Candidat(e) Collège 2

 Candidat(e) Collège 3

Nos revendications locales

Durant cette mandature, la CFE-CGC Grand Nantes a obtenu :

- Lors de la négociation locale sur l'horaire variable, le maintien des horaires aux embauches et débauches,
- Lors de la négociation locale sur les horaires des essais, un horaire adapté, correctement indemnisé pour les OETAM et facile à mettre en œuvre pour les managers,
- L'évolution de l'offre du restaurant d'entreprise, modernisation de sa gestion (logiciel de caisse, suppression de l'admission) tout en assurant le retour à l'équilibre financier,
- La pérennisation de la conciergerie que nous avons mis en place avec la direction en 2022,
- La mise en place d'action de la qualité de vie de travail (totem de réparation des cycles, achat de mobilier extérieur),
- La pérennisation du minibus Bac - La Montagne par NAOLIB suite à nos demandes et l'expérimentation,
- L'équité des répartitions des quotients familiaux (QF) pour les prestations du CSE,
- La participation suite à nos demandes à des groupes de travail en vue de régler des troubles psychosociaux collectifs,
- L'accompagnement individuel de nombreux collègues (problèmes relationnels, sanction disciplinaire, souhait d'évolution de carrière, mobilité, conseil sur l'application des accords internes),
- La prise de position réaliste et non dogmatique sur l'empreinte carbone de l'entreprise lors des commissions et des CSE,
- Une attention particulière et un soutien actif aux actions liées à la diversité et à l'inclusion,
- La CFE CGC a participé à l'ensemble des instances depuis 4 ans, en a fait systématiquement des compte-rendu commentés et analysés, diffusés largement par affichage, articles internet & podcasts.

Durant la mandature 2026-2030, de façon pragmatique et apolitique, la CFE-CGC Grand Nantes priorisera les thématiques suivantes :

- S'assurer que l'ensemble des investissements industriels prévus soit réalisé dans un souci de haut niveau de qualité environnementale,
- La prise en compte des nouveaux modes de vie au travail (mobilité durable, lieu de restauration, vestiaires sportifs, ajout de rack à vélo, poste de charge des batteries) sans que ce soit au détriment de l'existant,
- Défendre et encourager les moments de cohésion, de partage et d'intégration, par exemple grâce aux activités sportives et culturelles de l'ASCI. Demander et obtenir les moyens matériels et humain d'y arriver dans un bon niveau de qualité et de sécurité,
- S'assurer que la parentalité, dans toutes ses composantes, soit encouragée ou a minima prise en compte, via des mesures à obtenir auprès de la direction ainsi que des prestations auprès du CSE,
- La vérification de l'adéquation entre la charge et la capacité, en particulier le respect du plan de recrutement ainsi que le plan de maintien et développement des compétences. Nous serons vigilants au respect des accords diversité et inclusion,
- La surveillance des dérives éventuelles en matière de risques psychosociaux et contribution au plan d'action pour les résoudre,
- Le maintien de notre position sur la fermeture estivale (plus de flexibilité, moins d'imposition),
- L'amélioration des conditions d'accueil et de restauration à l'Ermitage. Augmentation des ressources financières du restaurant grâce à la négociation d'une nouvelle convention avec Naval Group,
- L'émission de propositions en faveur de nos collègues en déplacement (ajout de navette, facilitation des conditions de déplacement, amélioration des indemnités, permanence d'un service de traversée de la Loire pour vélo/piéton)
- Valorisation de l'histoire du site ainsi que des femmes et des hommes qui l'ont développé (journée famille, recours au pôle historique).

du 7 au 15
octobre
2026

Votez **CFE-CGC**

