

Réponses à notre Déclaration Liminaire

Charge industrialisation :

Le bureau d'étude doit décaler ses livrables du fait de l'instabilité des données d'entrée fournies par les programmes qui ne décalent cependant pas les dates de livraison de nos équipements. Cette situation va mettre en difficulté le service Industrialisation. Actuellement, le rapport charge/capacité est équilibré mais dans un souci d'anticipation 15 postes sont à pourvoir d'ici à fin 2027. La direction est consciente que ces recrutements ne suffiront pas et qu'il faudra faire appel à de la sous-traitance : de la phase d'industrialisation mais également pour certains produits des phases d'industrialisation et de réalisation.

Lors du CSE de novembre la direction nous présentera les orientations prises.

Politique industrielle :

La politique industrielle est travaillée dans le cadre du projet Atlas : une commission ad hoc est mise en place pour que les élus puissent être informés de l'avancée des travaux.

Mobilité douce la réponse est bien à la hauteur du défaut : « si c'est pour faire autant d'histoires on ne refera plus »

L'opération est mal organisée et la direction (vexée à juste titre ?) se défait sur les personnels qui se posent des questions légitimes et pointent l'entre soi des bien informés.

Cela montre bien la désinvolture et le besoin d'un travail complet sur ce sujet. Les personnels sont souvent concernés au premier chef et sauront proposer des solutions équitables et efficaces s'ils sont écoutés. La CFE-CGC sera votre portevoix. Venez nous en parler ! "

Federer c'est aussi célébrer :

Une cérémonie de remise des médailles sera organisée tous les 2 ans : pour 2026 certainement au mercure Angoulême le 24 novembre.

Introduction du directeur

Il a été demandé de faire Point d'arrêt dédié à la SST lors des MV pour resensibiliser en cette période de retour de congés et de reprise d'activités.

Test rafraichisseur d'air : les retours sont positifs.

Qualité : 0 accidents qualité EN

Le coût de non-qualité est de plusieurs millions ; en baisse par rapport à l'année dernière, mais il y a également moins de production.

Actualités / Offre : Le contrat FDI Grèce est entré en vigueur avec comme équipements ruellois : cold launcher et Sylver NG, Ligne d'arbre, lance-leurre et Samahé.

Point de situation de l'activité NTS

Le déploiement de Seanergy ne se fera pas au détriment des programmes.

Les élus CFE-CGC ont alerté sur la perte de maîtrise technique et que piloter un sous-traitant est un métier à part entière. Des actions sont mises en œuvre pour acquérir cette compétence. Le métier d'architecte logiciel restera en interne. En 2027, il y aura une problématique de surface allouée, tout ne se fera pas sur le site de Ruelle mais sur les sites clients de Brest et Toulon.

Concernant le casernement, d'ici 15 jours il y aura une présentation en CSSCT avec pour objectif un déploiement début 2027.

Point de situation de l'activité ESC

RNSC : un jalon intermédiaire est décalé dû à un désaccord financier avec un sous-traitant imposé par le client : piste d'ouverture à la concurrence ?

7 postes supplémentaires ouverts avec des recrutements de sous-traitants.

La sous-activité reste maîtrisée côté matériel.

A partir de 2027, l'augmentation de l'activité va conduire à revoir la politique industrielle car le facteur limitant est la surface de l'atelier. La politique industrielle retenue est de faire les premiers de série jusqu'à épuisement de la place atelier, après il sera nécessaire de faire appel à de la sous-traitance.

Point de situation de l'activité EN

Certaines de nos demandes vont bientôt « fêter » leur premier anniversaire !

- La CFE-CGC demande un macro-planning depuis plusieurs mois : ce n'est pas oublié d'ixit la direction, c'est en cours.

- La CFE-CGC demande les guides métier WPM et RTP c'est aussi en cours ...

Soyons vigilant tous ensemble à la propriété intellectuelle de Naval Group face à nos sous-traitants.

Présentation de la politique industrielle du Rampart (LMP)

Les élus regrettent de ne pas avoir de financement Groupe pour pouvoir commencer les travaux de mise en place de la ligne de montage et ce malgré les bons résultats des qualifications.

On dit qu'on ne doit sous-traiter que ce qu'on maîtrise mais pour RAMPART on sous-traite surtout dans nos domaines de compétences !!

Les élus CFE-CGC se demandent pourquoi la direction du Groupe n'assume pas ses ambitions et ne lance pas la production maintenant ! => La réponse nous laisse dubitatif : c'est soumis au PMT on attend le retour sachant que c'est ce même PMT qui a été mis en cause pour le retard de recrutement à l'industrialisation, toutefois le Directeur a rappelé que ce projet fonctionne en auto-financement depuis le début.

Présentation du SDII

Un projet d'envergure pour le site qui semble bien maîtrisé et appréhendé avec les équipes concernées. Sur le nouveau parking prévu aux Ribereaux, il est prévu 8 bornes de rechargement pour les voitures (ainsi que des ombrières) pas par choix mais parce que c'est obligatoire.

Pour la CFE-CGC il faut être vigilant à la co-activité que ce soit pour les essais, la production ou encore la maintenance.

Concernant l'aqua thermie l'installation d'une nouvelle filtration est prévue, les élus CFE-CGC espèrent que le gain attendu sera enfin au rendez-vous.

À la suite des errements de cet été lors des différents épisodes de canicule, les élus CFE-CGC pensent qu'il serait intéressant de faire un bilan sur l'isolation et les zones climatisées du site afin de prévoir un planning de travaux améliorant la qualité de vie au travail de chacun.

Feuille de route Qualité et REX des 8D

La direction Qualité EN a effectué une analyse des causes racines des coûts de non-qualité. Les facteurs organisationnels et humains arrivent en tête.

Plus précisément le manque de connaissance génère des CNQ. La direction indique qu'elle travaille en local et au niveau groupe à traiter ce sujet.

Une réflexion sur le rôle du tuteur d'un nouvel arrivant est en réflexion. La valorisation des compétences serait-elle un sujet enfin prioritaire ? Pour la CFE-CGC il faut aller au-delà des incantations et donner réellement du temps aux tuteurs d'accompagner les nouveaux arrivants et étendre la démarche aux changements de fonctions ou de projet ! On peut être « nouveau » à tout âge.

Prochain CSE le 13 octobre

Compte-rendu
en ligne



Réconcilions performance et bien-être au travail

Carole ERNY
Karl TOMCZYK
Mikael SCHITTLY

Sandrine NADOLSKI
Jean-François MERPAULT

Nicolas LALLEMAND
Christian MARDINI

J'adhère

