



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.



Monsieur le Directeur,

Toute organisation, quelle que soit la sophistication de ses processus, de ses outils financiers et de ses modèles d'affaires, ne tient que par la mobilisation continue des femmes et des hommes qui la composent.

Charge de l'industrialisation :

La mobilisation c'est tout d'abord la soutenabilité de la charge de travail. Depuis plusieurs mois nous vous alertons sur l'excès de charge à venir consécutif aux retards de développement et aux déséquilibres des ressources. Comment pensez-vous répondre à cette problématique ?

Politique industrielle :

La mobilisation c'est aussi avoir une vision de l'avenir. Certes la politique industrielle de RAMPART est présentée mais cela ne représente qu'une vision parcellaire de la charge du site. Nous souhaitons le même niveau d'information pour l'ensemble des produits du site comme nous l'avions demandé dans notre DL de juillet dernier. Avez-vous prévu un complément de présentation ?

La mobilité douce : Ou l'art de transformer une bonne idée en déception collective.

La mobilisation passe aussi par un souci d'équité et une communication directe.

La dilution de l'information au-delà de confondre la ligne managériale avec les services postaux participe à noyer l'information.

96 000 euros pour 43 personnes cela n'est pas équitables.

Quand pensez-vous nous présenter le retour d'expérience concernant cet échec ?

Fédérer c'est aussi célébrer :

Le travail de mémoire, la mobilisation de tous passe par une valorisation du travail accompli et de l'investissement de chacun. Fédérer autour des valeurs de l'entreprise : La remise des médailles du travail est une occasion toute trouvée pour faire cela ; mais pourquoi ne fait-on plus de cérémonies ?

Merci de votre attention.