

Informations Financières T2 2026 :

Les Prises de Commandes (PC) représente le double du montant budgété à fin juin 2026. Ces chiffres sont liés au phasing 2025 (commandes décalées sur 2026) et à la commande de torpilles pour RNSC.

Le Chiffre d'Affaires (CA) est en ligne avec le budget. Des retards de CA sous-marins sont compensés par du CA sur les FDI, d'autres décalages sont liés au phasing semestriel, sans impact sur le CA en fin d'année. La prise de commande Suède sera prise en compte sur le troisième trimestre 2026.

Les élus **CFE-CGC** constatent que les objectifs économique (CA et PC) sont tenus voire dépassés, ils espèrent que ces bons chiffres seront répercutés sur le pouvoir d'achat des salariés.

Fermeture estivale (CP 2027)

La Direction comme chaque année impose 2 semaines de fermeture de l'établissement de Paris. L'année prochaine la fermeture estivale se déroulera du 26 Juillet 2027 au 06 Août 2027. Ceci qui se traduira par la pose de 10 CP.

A noter que fin juillet notre principal client France n'est pas fermé et que c'est une réelle contrainte pour les programmes France devant répondre à des négociations, avenants, marchés...

Après la lecture d'un avis motivé, les élus **CFE-CFC** ont voté contre et réitèrent leur demande d'ouverture de négociations pour les congés 2028.

Fermetures Collective (RTT 2027)

Les cadres au forfait 210 jours bénéficieront de 17 jours de RTT incluant le jour de solidarité (lundi de Pentecôte) donc le lundi 17 mai 2027. Les OETAM bénéficient de 15 jours de RTT (selon l'article 43 de l'accord d'entreprise).

Les jours de fermeture sont les suivants :

- Vendredi 07 mai 2027 (pont de l'Ascension)
- Vendredi 12 novembre 2027 (pont de l'Armistice)
- du Lundi 27 décembre au Vendredi 31 décembre 2027 (semaine de Noël)

Les élus **CFE-CFC** ont voté pour cette proposition qui permet aux salariés de disposer de leurs RTT restants.

12^{ème} commission de suivi du PSE Var Ouest et RCC

Sur les 47 collaborateurs qui ont adhéré au congé de reclassement, 3 ont confirmé leur CDI, 8 sont en période d'essai, 1 est en congé maternité, 4 vont débiter leur CDI. Parmi les collaborateurs restants, 10 sont en recherche d'emploi, 16 en formation de reconversion et 5 en création d'entreprise.

Sur les 21 collaborateurs seniors, 1 a changé de poste, 7 demandes de RCC ont été validées, 1 RCC est à venir, les autres sont en réflexion pour leur avenir.

La **CFE-CFC** participe activement au suivi des anciens Balnéolais afin que tous puissent trouver la meilleure solution pour leur avenir.

Présentation du Proiet PANG



Les données du programme sont classifiées et ne peuvent être communiquées. En revanche, Internet est très bien renseigné : [https://fr.wikipedia.org/wiki/France_libre_\(porte-avions\)](https://fr.wikipedia.org/wiki/France_libre_(porte-avions))

Il faut noter que le « France libre » est destiné à remplacer le porte-avions Charles de Gaulle en 2038. Les études préliminaires ont été lancées en octobre 2018. Le lancement du programme a été officialisé en décembre 2025.

Bilan des Dérogations estivales 2026



Comme chaque année, des salariés étaient en astreinte pour assurer les fonctions « régaliennes » (Sûreté, Support SI Filiales, Gestion de site, Nucléaire) et aussi pour des besoins opérationnels (Direction SM, mise à jour des infrastructures réseau ARGO, DVM pour recevoir un client et Direction Juridique pour la Suède). En résumé, 12 personnes ont été sollicitées.

Salariés en reclassement



Les anciens Balnéolais ont eu une mauvaise surprise en août 2026, leur allocation a été minorée jusqu'à 35%. Le CSPN a effectué des régularisations de cotisations, sans prévenir les personnes concernées.

Les élus **CFE-CFC** suivent le dossier et attendent des explications claires lors de la prochaine commission de suivi PSE. Espérons que ça ne se renouvelle pas.

Vos élus CFE-CGC vous souhaitent une rentrée dynamique



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez-nous au 06 81 42 97 91

Venez nous rencontrer à Finlay R066

Ecrivez-nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez-nous sur

Intrane, internet, LinkedIn

et Youtube

J'adhère

