

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs,

Ce CSE est le dernier pour les élus dont leur renouvellement se déroulera lors des prochaines élections du 07 au 15 octobre 2026.

La **CFE-CGC** regrette la non-disponibilité des élus opérationnels aux différentes commissions. La **CFE-CGC** se retrouve souvent seule à siéger et regrette le manque de pluralité syndicale. Il faut espérer que les futurs élus auront les moyens et la disponibilité pour participer à un dialogue social de qualité.

Alors que s'ouvre cette dernière séance de la mandature, la **CFE-CGC** souhaite poser un regard lucide et constructif de ces années de travail au service des salariés de l'Etablissement.

Grace à une gestion prudente, rigoureuse et sérieuse de vos élus, un niveau de prestations de qualité tout au long de notre mandat a été préservé. Nous tenons à saluer l'implication de tous celles et ceux qui y ont contribué.

Toutefois, les projections pour 2027 font apparaître une baisse significative du budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC) et du budget de fonctionnement (AEP). Cette réduction importante est liée au nouvel accord d'entreprise à la demande des autres Organisations Syndicales validée par la Direction du groupe.

La répartition du budget 2027 s'annonce particulièrement difficile. La réduction est estimée à 50% comparée à 2022. La prochaine mandature devra revoir à la baisse toutes les prestations actuelles des ASC.

Face à l'inflation constante et à la pression financière sur le budget des ménages, la **CFE-CGC** demande à la Direction de l'Etablissement d'accorder un complément de dotation. Ce soutien financier est indispensable pour garantir la pérennité des prestations, préserver directement le pouvoir d'achat de nos salariés et maintenir l'attractivité du site.

Ce mois d'octobre est riche d'événements comme **octobre Rose**, qui sera suivi de novembre. La **CFE-CGC** rappelle que les Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM) auront lieu partout en France du 5 au 18 octobre 2026.

En cette journée nationale des proches aidants, la **CFE-CGC Paris** tient à remercier l'Assistante Sociale et les Relations Sociales pour les sensibilisations mises en place les 02, 07 et 09 octobre lors de rendez-vous pour mieux faire connaître ce rôle et les dispositifs d'accompagnement existants.

La **CFE-CGC** souhaite que la Direction reprenne le dispositif des CESU Aidants au même titre que les CESU handicap et garde d'enfant afin de le pérenniser. Rappelons que le CSE de Paris en est le précurseur chez Naval Group.

Les membres de la **CFE-CGC Paris** tiennent également à souligner la qualité du dialogue social avec la Direction de l'Etablissement pendant cette mandature, permettant de faire avancer de nombreux sujets dans un esprit d'écoute et de respect mutuel.

Merci pour votre attention.

Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Paris, notre ADN, vous défend

Appelez-nous au **06 81 42 97 91**

Venez nous rencontrer à Finlay **R066**

Ecrivez-nous : syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

Retrouvez-nous sur

Intrane, internet, LinkedIn

et Youtube

J'adhère

