



## Condition de travail

### **Des outils pour aider les managers à identifier les salariés en difficulté**

**Le secrétariat d'Etat à la santé au travail prépare le lancement de nouveaux outils avant la fin du mois de février, afin d'aider les managers à mieux repérer les salariés en difficulté.**

« Il s'agit notamment de repérer les signaux faibles », indique l'entourage du secrétaire d'Etat Laurent Pietraszewski. Ces outils se présenteront sous la forme d'une fiche pratique et d'une vidéo, et cibleront principalement les managers de proximité. Ils viendront en complément des dispositifs devant faciliter le passage en télétravail. Ils ne concernent pas uniquement les salariés en télétravail, mais aussi les personnes sur site qui peuvent aussi être sujettes à des difficultés psychologiques. Ces outils s'ajoutent à ceux déjà disponibles sur le site du ministère du Travail pour faciliter le télétravail et le management à distance.

Pour les spécialistes, la tâche reste immense. Ainsi, pour Bertrand Déroulède, chef de projet formation chez CEGOS, c'est toujours « un management de surface » qui reste en vigueur. « Nous sommes dans une culture de la grande proximité. La difficulté du management à distance est plus d'ordre culturel que technique. Mais c'est tout un système qui doit être repensé. D'autant plus qu'il va falloir envisager à brève échéance une autre modalité, à savoir le management hybride avec des collaborateurs en présentiel et d'autres à distance ».

*\*(Auteur Gilmar Sequeira Martins pour Info social RH)*