

Compte-Rendu du CSE du 5 décembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

Programme TDL3.0 (*Liaisons de Données Tactiques*)



TDL3.0 repose sur le cœur TDL de FREMM (composant de SETIS 3.0) à déployer sur les navires de rang 1 tels que les FDA Horizon, Frégates Lafayette, PA-CDG...

Par opportunité, il a été décidé de développer un produit commun pour l'ensemble des navires de la Marine Nationale moyennant des couches d'adaptations.

Le service TDL assure l'ingénierie et les développements logiciel sont sous-traités chez EVIDEN (ex-ATOS).

La mise en place produit I4@ LINK permettra de massifier les développements pour l'ensemble des navires de la marine française, voire les contrats export.

La CFE-CGC tire la sonnette d'alarme sur la gestion des compétences. Comment seront sécurisés nos objectifs sur ce programme sans former et sans mettre un terme à l'hémorragie des équipes Naval Group impactées par la projet VAR ? Voici une question posée par la CFE-CGC mais qui n'a pas trouvé un écho favorable ...

La CFE-CGC rappelle que le programme AVSIMAR est toujours sinistré.



ASTREINTES DE FIN D'ANNEE

DSID : 2 salariés du 24 au 29 décembre en astreinte pour arrêt électrique

DTSI : 2 salariés en astreinte du 26 décembre au 29 décembre pour arrêt électrique

Sûreté nucléaire : 1 salarié en astreinte du 26 au 29 décembre

INFORMATIONS FINANCIERES (3ème trimestre)

La prise de commandes à fin septembre est en retard par rapport aux prévisions.

Côté Bâtiments de Surface, un retard significatif s'explique notamment du fait de l'absence de notification HN4 Grèce en 2023. Autre retard, la notification des futurs patrouilleurs océaniques (notifiées en novembre).

Le programme Malaisie GOWIND est relancé (notifié en octobre). Une offre a été remise pour les Pays-Bas (forte concurrence).

Côté Sous Marins, peu de changement par rapport au dernier trimestre.

Côté Services, notons une refonte à mi-vie des frégates Horizon, une révision des prix concernant le PA CDG avec la signature de plusieurs avenants.

Le chiffre d'affaires à fin septembre est en phase avec les prévisions.

La CFE-CGC note la difficulté pour Naval Group à tenir les coûts et délais dans de nombreux contrats et s'inquiète de la baisse de charge au regard du faible nombre de nouveaux contrats notamment à l'export.



ENVIRONNEMENT

Malgré un précédent refus, la CFE-CGC réitère sa demande de mise en place d'une commission développement durable.

Des commissions non prévues par l'accord d'entreprise existent dans d'autres établissements. La Direction va évaluer notre demande.

REGLEMENT INTERIEUR : (quasi) fin du feuilleton !

Après la consultation des élu(e)s lors du dernier CSE, nous attendons toujours le retour de l'inspection du travail sur le projet de texte de la Direction sur lequel les organisations syndicales avaient fait part de leurs multiples réserves et interrogations. Le sujet est donc remis à l'ordre du jour de févrierMalgré tout, le nouveau règlement intérieur s'appliquera à compter du 1er janvier 2024. Il sera mis à disposition des salariés sur Navista.



CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, vos élu(e)s du CSE :

Samuel MOINAUX	Mihidhoir AHAMADA	Alexandre DENOYEL
Patricia LEMOINE	Olivier ALHINC	Erika GAUTHE
Damien CODRON	Annick VIDAL	Sylvie LEROY
Sophie DELORME	Philippe SATHOUD	Yoann BÉCOGNÉE
Florence GOURIOU	Régine PRIVAT-RAULINE	Jean-Joseph BEAUGEARD
Gérard LE FLOCH	Rymel POUSSIÈRE	

Rejoignez-nous !

Section Région Parisienne

Bagneux : B046 — Finlay : R066

<https://lcfecgc-naval.fr>

syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com

06 74 00 02 22



J'adhère !

NAVAL GROUP

Cliquez ici

Compte-Rendu du CSE du 5 décembre 2023

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

RESTAURATION



Un comité de pilotage où siègera entre autres, la CFE-CGC, devra s'exprimer via un cahier des charges sur les orientations culinaires, pour satisfaire le plus grand nombre (sans aboutir à une hausse des tarifs). Il se positionnera notamment sur :

- Les différentes propositions d'entrées (crudités, préparations cuisinées, etc.) de desserts (salade de fruit, compote, fromage blanc en libre-service, etc...) à la fois en termes de quantités et de variétés préparées
- Le nombre de plats proposés et le nombre d'accompagnements associés (féculents, légumineuses, légumes, etc.)
- La nature des produits : proportion de conserves, de surgelés, de produits bruts (frais), sous-vide
- L'origine des produits (locale, France, EE, hors EE)
- La disponibilité de l'offre de choix en fin de service
- L'offre de la cafétéria : viennoiseries, boissons (café, thé, chocolat, etc.), pauses
- Le développement de l'application des normes RSE : anti gaspillage, réduction des déchets, limiter l'utilisation du plastique, suppression des dosettes, offres végétariennes, ...
- Le choix des prestataires à qui l'appel d'offre sera soumis par le biais des critères d'évaluation et de leur analyse
- Après soutenance des candidats short listés, un choix sera fait en fin de process et porté à la validation du CSE
- Lancement du contrat le 3 juin 2024

Vous avez des remarques sur la restauration ? Contactez Régine PRIVAT-RAULINE



Vos élu(e)s CFE-CGC vous souhaitent de passer d'excellentes fêtes de fin d'année et vous assurent de leur plus sincère engagement pour défendre vos intérêts.

UNIS pour être plus fort



REJOIGNEZ LA CFE-CGC

Programme PANG (Porte Avions de Nouvelle Génération)

La Loi de Programmation Militaire 2024-2030 a entériné le choix de la France de construire un nouveau porte-avion pour 5 milliards d'euros (en remplacement du Charles De Gaulle). Cette décision a été unanimement saluée et notamment par la CFE-CGC. Une Joint Venture, appartenant à l'UES Naval Group, a été créée afin de gérer le contrat de tête. A date, le programme est d'ores et déjà confronté à un planning tendu ; ce qui va impliquer une accélération des différentes phases de construction. L'outil de production va devoir évoluer fortement impliquant un coût important notamment en terme d'infrastructures (à la charge du client). Les personnels des sites de Nantes-Indret, Ollioules, Lorient, Saint-Mandrier et Toulon seront fortement sollicités avec une charge qui culminera pour Naval Group vers 2030.



Une réflexion sur la maîtrise et la réduction des coûts est menée passant notamment par le questionnement de notre organisation du temps de travail qui constitue un levier concret à l'enjeu financier. La CFE-CGC sera vigilante quant aux conditions de travail des équipes.

Pour l'anecdote, les dimensions du PANG ne sont pas adaptées au port de Toulon ...

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, vos élu(e)s du CSE :

Samuel MOINAUX	Mihidhoir AHAMADA	Alexandre DENOYEL
Patricia LEMOINE	Olivier ALHINC	Erika GAUTHE
Damien CODRON	Annick VIDAL	Sylvie LEROY
Sophie DELORME	Philippe SATHOUD	Yoann BÉCOGNÉE
Florence GOURIOU	Régine PRIVAT-RAULINE	Jean-Joseph BEAUGEARD
Gérard LE FLOCH	Rymel POUSSIÈRE	

Rejoignez-nous !

Section Région Parisienne

Bagneux : B046 — Finlay : R066

<https://cfecgc-naval.fr>

06 74 00 02 22

syndicat_cfecgc.regionparisienne@naval-group.com



J'adhère !

NAVAL GROUP

Cliquez ici