



# RÉTROSPECTIVE 2023

## RÉGION PARISIENNE



Au terme d'une année riche en défis et mobilisations, il est essentiel de prendre du recul pour mettre en perspective notre parcours en tant qu'acteurs syndicaux. Ce Retour d'Expérience synthétise les actions entreprises au cours de l'année précédente dans le cadre de notre engagement syndical par nos négociateurs centraux ainsi que par nos élus au Comité Social d'Entreprise tant en central comme en local.

<https://cfecgc-naval.fr>



*D'adhère !*

# Négocier nos accords



Olivier TEISSEIRE



Philippe PRADIER

## Nos Délégués Syndicaux Centraux

Malgré les nombreuses réunions portant sur l'adaptation de notre accord d'entreprise à la nouvelle convention collective de la métallurgie, elles ont abouti à un échec et à la dénonciation de l'accord d'entreprise par la direction.

Au cours de l'année, après avoir négocié, la CFE-CGC a signé plusieurs accords :

- Diversité/Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)/Qualité de Vie au Travail (QVT),
- Plan Épargne Groupe (PEG)
- Plan Épargne Collectif (PERCOL)
- Prévoyance/Santé avec le besoin d'un retour à l'équilibre du contrat «Mutuelle» de qualité malgré l'augmentation de certains coûts liée au désengagement de la sécurité sociale.

De nombreuses réunions également sur la cotation des fiches emplois qui reste en écart par rapport aux attendus suscités par la nouvelle convention collective et qui laissent un grand nombre de salariés dans le désarroi.

Des réunions d'information sur tous les sites animées par les DSC CFE-CGC pour informer les salariés.

Enfin, une année 2023 marquée par un changement de méthodes dans le dialogue social lié à l'arrivée du nouveau DRH Group.



## Analyser & Expertiser

# Comité Social d'Entreprise Central

Une année très riche avec de nombreuses instances sur des sujets parfois douloureux, comme la fermeture de Bagneux. A noter, le changement de posture de la direction avec l'arrivée du nouveau DRH Groupe.

Rares ont été les occasions de se réjouir lors de ces réunions où il nous a fallu beaucoup d'abnégation pour faire valoir nos positions. La CFE-CGC a su marquer ses différences et défendre vos intérêts face aux vellétés de la direction.

Le point d'orgue de cette année a été le droit d'alerte économique contesté par la direction, mais la justice a tranché en faveur du vote des élus.

Le dialogue social s'est tendu au fur et à mesure de l'année, pollué par les négociations de l'avenant 4 et la dénonciation de l'accord d'entreprise.

# Vous représenter au quotidien **Votre section**



**Une présence de nos élus et membres à tous les CSE  
et à toutes les commissions**

**BAGNEUX** : Une aide et une écoute des salariés. Une participation à la commission de suivi du projet VAR et des propositions concrètes lors des concertations sur les mesures individuelles d'accompagnement liées à la fermeture

**Qualité de Vie au Travail** : Un suivi des actions menées (journées des familles, animation potager sur Bagneux, boîtes à livres, boîtes à idées, créative room, compresseurs, kits vélo, casiers pour les 2 roues, extension du parking vélos, atelier réparation vélos...). Un rappel systématique des engagements de l'accord. L'apport de nouvelles propositions (installation de tables de pique-nique sur Finlay)

**N2CM** : Une information rigoureuse et pédagogique sur la déclinaison de la convention collective. Un accompagnement de ses adhérents dans l'analyse de leur fiche emploi et de leur cotation. La certification officielle de 4 militants CFE-CGC à la nouvelle classification

**Commission des recours individuels et collectifs** : 74 questions CFE-CGC

**RSE** : Demande de création d'une commission « développement durable » (refusée à ce jour par la Direction locale)

- **4 réunions d'informations aux personnels**
- **Le lancement d'un comité TAM**
- **Des formations économiques et HSE pour les élu(e)s CFE-CGC**
- **11 numéros de la Gazette**
- **Un site internet et intranet mis à jour régulièrement**
- **Présence sur LinkedIn**
- **Une veille juridique aux adhérents**
- **Des affichages réguliers**
- **Des permanences quotidiennes**
- **Un accompagnement individuel des salariés**
- ...

Patricia LEMOINE 06 65 79 96 39  
Damien CODRON 06 86 70 85 09  
Samuel MOINAUX 06 74 00 02 22  
Sophie DELORME 06 84 26 69 44  
Mihidhoir AHAMADA 06 47 28 71 37  
Olivier ALHINC 06 50 69 07 52  
Annick VIDAL 06 30 71 41 34  
Yoann BECOGNEE 06 73 64 75 23

Alexandre DENOYEL 06 75 04 99 70  
Régine PRIVAT-RAULINE 06 32 54 42 17  
Gérard LE FLOCH 06 74 44 60 17  
Rymel POUSSIÈRE 06 48 50 97 21  
Érika GAUTHE 06 80 35 44 22  
Sylvie LEROY 06 64 64 89 26  
Philippe SATHOUD 06 74 44 60 21  
Jean-Joseph BEAUGEARD 06 64 46 84 01