

NAO 2024 réunion du 14 février



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail

REVENDEICATIONS CFE-CGC <i>(liste non exhaustive)</i>	REPOSE DRH	COMMENTAIRES
Budget NAO de 6 % pour tenir compte de l'inflation <i>(Source INSEE : + 4,9 % sur 2023)</i>	✗	Voir proposition DRH page suivante
Véritable AG pour tous , y compris pour les cadres	✗	Voir proposition DRH page suivante
Prime de Partage de la Valeur (pour tous)	✗	Voir proposition DRH page suivante
Revalorisation abondements PEG et PERCOL	✗	Reconduction des mesures de la dernière NAO (abondement de 300 et 350€)
Transfert CET vers PERCOL	✗	
Prime de mobilité revalorisée à 4 % au lieu de 3,5 %	✗	
Opération d'actionariat salarié demandée seulement par la CFE-CGC	✗	
Revalorisation des frais de missions	✗	
20% d'évolution professionnelle hors passage cadres suite nouvelle convention collective	?	Renvoi à la négociation de l'accord d'entreprise
RVI pour les non cadres prime sur objectifs	✗	
Taux de RVI identique pour tous	✗	
Transport : prise en charge des abonnements transport en commun à 80 %	✗	
Grilles des mini à remettre en place et indexation sur grilles de la Métallurgie	✗	
Médailles du travail : revalorisation de la prime forfaitaire	?	En réflexion
Télétravail : revalorisation de l'indemnité forfaitaire	✗	Renvoi à une renégociation future de l'accord télétravail



NAO 2024 réunion du 14 février



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail



Propositions de la DRH

Budget d'augmentation

de 5,5 % pour les non cadres et 4,2 % pour les cadres
selon la répartition suivante :

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Non cadres	+ 2,5 % et 500 € fixe	+ 1,5 %

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Cadres (salaire annuel inférieur à 50 K€) - environ 1800 personnes	+ 1 % et 500 € fixe	+ 3 %
Cadres (salaire annuel entre 50 et 120 K€)	0	+ 4 %
Cadres (salaire annuel supérieur à 120 K€) - environ 200 personnes	0	+ 3,6 %

Les années 2020-2023 sont particulièrement marquantes pour le pouvoir d'achat des salariés, avec une baisse jamais observée sur les 60 dernières années. Il faut que les salaires devancent l'inflation. Nous sommes loin du compte avec ce budget qui ne couvre pas cette perte de pouvoir d'achat pour les salariés.

Après le mépris de la Direction envers les personnels suite à la cotation des emplois, la DRH renouvelle avec la NAO.

Les salariés sont-ils la seule variable d'ajustement ?

PAS POUR NOUS

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

La **CFE-CGC** revendique une Augmentation Générale forte pour tous. Nous ne cautionnons pas ce jeu dangereux visant à différencier les salariés en fonction de leur catégorie socio-professionnelle, ni à les opposer les uns aux autres par des traitements différents (AG, RVI, Prime).

PROCHAINE REUNION LE 28 FEVRIER 2024

Dans l'attente, nous appelons l'ensemble des personnels à se mobiliser et à prendre part aux différentes initiatives syndicales locales.

NE LES AUGMENTEZ PAS !!!

VOS CONCURRENTS S'EN CHARGENT !!!!

CFE - CGC, NOTRE ADN, VOUS DÉFENDRE

