

NAO 2024

« Le miroir aux alouettes »



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail



Fort de l'annonce des résultats communiqués hier, la confiance était de mise quant à des avancées fortes en terme de soutien au pouvoir d'achat et de revalorisation des salaires pour l'ensemble des personnels

Il n'en fut rien !!

Voici les nouvelles propositions (à la baisse) de la DRH

	Nouveauté	A la baisse	
	Prime de partage de la valeur (PPV)	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Non cadres	350 €	+ 1,8 % (au lieu de 2,5) et 500 € fixe	+ 1,5 %

	Nouveauté	A la baisse	
	Prime de partage de la valeur (PPV)	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Cadres (salaire annuel inférieur à 70 K€) <i>6400 salariés</i>	200 €	+ 0,9 % (au lieu de 1,5) et 500 € fixe	+ 2,6 %
Cadres (salaire annuel supérieur à 70 K€)	0	0	+ 3,6 %

PMAD : prime de reconnaissance de 750 € (au lieu de 500).

La **CFE-CGC** aurait pu se satisfaire de l'attribution d'une PPV si cela ne se faisait pas au détriment d'une AG désormais plus faible. **Ce jeu de taquin n'est pas acceptable.**

S'inscrivant dans la « logique de la Direction » de vouloir gommer les inégalités, la **CFE-CGC** a insisté sur sa demande de voir une **RVI avec un taux identique pour tous.**

Quant aux mesures périphériques (*revalorisation abondements épargne salariale, actionnariat, médailles...*), la **CFE-CGC** a réitéré ses premières demandes.... En vain.

PROCHAINE REUNION LE 5 MARS 2024

