

NAO 2024

Circulez, y a rien à voir !



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail

Lors de cette dernière réunion de négociation, la CFE-CGC avait espoir que la direction, au regard de l'inflation de 4,9% en 2023 et de la distribution de dividendes prévue aux actionnaires (50% du résultat) revoit sa copie et fasse un réel effort vis-à-vis des salariés quant à la défense de leur pouvoir d'achat et à la motivation de ces derniers.

Peine perdue !

La fin de la foire a sonné avec les propositions suivantes :



Voici les ultimes propositions de la DRH

	Nouveauté : fin de la PPV		
	Prime de partage de la valeur (PPV)	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Non cadres	0 €	+ 1,8 % et 1000 € fixe	+ 1,5 %

	Nouveauté : fin de la PPV		
	Prime de partage de la valeur (PPV)	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Cadres (salaire annuel inférieur ou égal à 70 K€) 6400 salariés	0 €	+ 1 % et 750 € fixe	+ 2,6 %
Cadres (salaire annuel supérieur à 70 K€)	0	0	+ 3,6 %

PMAD (ouvriers de l'Etat) : prime de reconnaissance de 750 €



NAO 2024

Circulez, y a rien à voir !



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail

La DRH refuse d'écouter nos propositions et celles de l'intersyndicale et fait place à un chantage inadmissible en menaçant d'appliquer les mesures unilatérales suivantes :

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Non cadres	+ 1,8 % et 500€ fixe	+ 1,5 %

	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Cadres (salaire annuel inférieur ou égal à 70 K€) 6400 salariés	500€ fixe	+ 3,3 %
Cadres (salaire annuel supérieur à 70 K€)	0	+ 3,3 %

PMAD (ouvriers de l'Etat) : prime de reconnaissance de 500 €

La CFE-CGC va maintenant se tourner vers ses adhérents afin d'avoir un mandat validant ou non la signature du projet d'accord.

La CFE-CGC se demande sérieusement si les termes « Attractivité », « Fidélisation » et « Motivation » figurent encore au lexique Naval Group ?

