

NAO 2024

La CFE-CGC ne signe pas



Réconcilions la Performance et le Bien Être au Travail

Dès le 5 mars, sans même écouter la contre-proposition de l'intersyndicale (CFE-CGC, CGT et UNSA), le DRH a sifflé la fin des négociations. La CFE-CGC a lancé un vote auprès de l'ensemble de ses adhérents pour se positionner sur cet accord NAO. Le résultat du vote est on ne peut plus clair !!!

TAUX DE PARTICIPATION	64%
SIGNER L'ACCORD	36%
NE PAS SIGNER L'ACCORD	64%

inacceptable
hauteur
achat pouvoir
chantage
obscurité
irrespectueux
dédain
distribuer
effort
perte
inflation
AG attentes

La CFE-CGC, organisation syndicale démocratique, ne signe donc pas cet accord NAO, pour plusieurs raisons

- Aucune des propositions de la direction ne vient compenser l'inflation de 4,9%
- Absence d'une augmentation générale forte pour tous
- Introduction de plusieurs discriminations
 - Non cadres vs Cadres
 - Cadres vs cadres (avec un salaire > 70k€)
- Refus catégorique du DRH d'une RVI pour tous avec un taux identique

Suite à la signature de 2 organisations syndicales, voici les mesures à prix cassés qui s'appliquent :



	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Non cadres	+ 1,8 % et 1000 € fixe	+ 1,5 %
Cadres	Augmentation Générale	Augmentation Individuelle
Dont le salaire annuel est inférieur ou égal à 70 K€ - 6400 salariés	+ 1 % et 750 € fixe	+ 2,6 %
Dont le salaire annuel est supérieur à 70 K€	0	+ 3,6 %

