



Compte-Rendu du CSE

Avril 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/2

Déclaration Liminaire de la CFE-CGC

La **CFE-CGC** interpelle la Direction sur l'impact du casernement sur les salariés. Délocalisation sur Euclide, modulaires en dehors du site, nouvelle emprise sur St Mandrier, élargissement du Flex Office... C'est une fois de plus aux salariés de s'adapter à ces contraintes.



La **CFE-CGC** insiste pour que les études d'impact environnemental et humain soient menées et rappelle les difficultés pour maintenir la cohésion et la convivialité dans les équipes et favoriser l'accompagnement des services impactés.

Essais mer : la CFE-CGC saisit la Direction en séance !



En plein CSE la **CFE-CGC** remet à la Direction le **Cahier Blanc** sur les embarquements. Ce document présente les difficultés rencontrées par les personnels lors des missions à bord, ainsi qu'une liste de propositions concrètes pour améliorer les conditions d'embarquement (délais de prévenance, repos, indemnités, confort...).

Le précédent Cahier Blanc **CFE-CGC** sur les EPI a permis d'obtenir des modèles adaptés à la gente féminine sur tous les sites et d'améliorer la gestion des EPI sur le site (facilités d'attribution, lavages, tailles disponibles....).

Flex Office étendu

Les expérimentations de Flex Office (bureaux partagés) semblent donner satisfaction coté Direction qui redouble d'efforts pour le faire adopter : Des adaptations "sur mesure" sont faites par service, salles de réunions dédiées, applications mobiles, des bulles permettant une isolation phonique et des casiers sont prévus.



Coté utilisateurs cela ne fait pas l'unanimité : les services en interface sont impactés car il est difficile de trouver son interlocuteur. Le collectif et la cohésion d'équipe sont difficiles à maintenir, les personnes ont aussi tendance à préférer leurs conditions de télétravail plutôt que celles du Flex Office, quitte à dépasser allégrement les 2j de télétravail par semaine.

Pour la **CFE-CGC** la balance entre les contraintes et les bénéfices apportés n'est pas à l'équilibre. Nous avons donc préféré l'abstention sur l'extension du Flex Office tant que les conditions ne sont pas un réel avantage pour les utilisateurs.

Projet ELM JAZZ ISU

Le projet d'Ingénierie Système Unifiée vise à avoir une ingénierie collaborative performante et synchronisée. La gestion des Lignes de Produit a été intégrée mais la prise en compte de la variabilité sera effective dans un second temps. Un socle standard qui devrait convenir au plus grand nombre sera proposé, mais des usages spécifiques seront possibles.

Document Unique SIREHNA

Le Document Unique SIREHNA recense les risques portés par cette entité. Les EPI y ont un chapitre dédié, ainsi que les risques psychosociaux. Il manque cependant l'identification des risques liés au harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Rapport Annuel 2023 de la Médecine du Travail

Le niveau de stress est systématiquement évalué lors des visites périodiques, ainsi que des questions sur les fiches emploi. En 2023 cet indicateur de stress dépasse pour la première fois la moyenne et ne cesse d'augmenter depuis 2012.

La **CFE-CGC** félicite les équipes de la Médecine du Travail pour leurs actions préventives et leur disponibilité au quotidien.

Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas P (DS)

CASC

Philippe P

Leïla M

Nathalie G

COMECO

Lucky S(DS)

Robert M

Audrey A (DS)

CSSCT + com sociale

Estelle C

Sébastien D

Benjamin C

CSSCT + COMECO

Stéphanie S

Lucile F



Adhère !

NAVAL GROUP

Compte-Rendu du CSE

Avril 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

2/2

Modulaires du site (Algécos)



Le mobilier sera du type de celui d'Euclide. 2 salles de réunions avec Tixéo mobile, et 1 salle visio + Tixéo. 2 zones détente : au RDC pour les sous traitants (ST), et une à l'étage pour les personnels de Naval Group. 8 bureaux de passage en zone ST, 6 en zone NG. Les personnels vont migrer avec leur fauteuil. Pas de Flex Office de prévu. Des racks à vélos supplémentaire seront installés.

TDL 3.0

TDL 3.0 permet l'ajout de nouvelles capacités LDT (notamment la L22) sur les CMS. Le produit I4 Link permet d'avoir le même module de Liaison de Données Tactiques (LDT = TDL en anglais) sur les bâtiments de la flotte. Le plan de charge est à son maximum avec une 40aine d'ETP, les décalages planning devraient nécessiter le maintien de cette charge un peu plus longtemps que prévu et une partie des équipes est amenée à travailler lors des fermetures d'établissement (contactez la **CFE-CGC** pour connaître les indemnités auxquelles vous avez droit).

Sur l'aspect techniques, la partie TDL est complexe à appréhender car de nombreuses compétences sont requises : les interfaces entre ADA, C++ et Java sont spécifiques et nécessitent une maîtrise de ces 3 langages ainsi qu'une connaissance approfondie des différents CMS et des différents programmes. Des réunions de synchronisation sont mises en place pour établir les priorités à adresser.

Établissement secondaire SIREHNA à St Mandrier

SIREHNA se positionne sur la dynamique des plateformes comme par exemple l'anticipation des mouvements, la conception et l'intégration des drones de surface autonomes, et le fourniture de solutions de surveillance maritime.

Les activités principales d'essais et d'intégration des véhicules devant se concentrer sur St-Mandrier pour à terme clôturer l'établissement SIREHNA d'Ollioules. Un doublement des effectifs sur ces activités est prévu d'ici à 2027.



La **CFE-CGC** rappelle l'importance de mener les études environnementales ainsi que l'évaluation de l'impact sur les collaborateurs, comme par exemple la répartition géographique des collaborateurs et l'augmentation sur leur temps de trajet. La CFE-CGC considère que les éléments nécessaires à la prise de décision ne sont pas complets et s'abstient sur le vote.

CAFETERIA



Des personnes se sont vues refuser l'accès à la cafétéria sous prétexte que les viennoiseries et gâteaux maison qu'ils ont apporté pour partager entre collègues n'étaient pas achetés sur place. Ils ont dû les manger à l'extérieur.

Pour la **CFE-CGC** l'accès à la cafétéria est libre et n'est pas soumis à obligation d'achats.

Ce que semble avoir aussi confirmé la Direction.

La décision sera validée officiellement lors de la prochaine commission restauration.