



Groupe de Travail (GT) F5 Propositions de la CFE-CGC

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/2

1^{er} GT en demi teinte

A l'instar des modulaires, des GT sont organisés par la direction concernant l'aménagement des nouveaux bâtiments F5. Ils sont au nombre de 6, étalés sur 3 mois. C'est le groupe Kardham qui a été mandaté pour accompagner la direction dans la réflexion d'aménagement des espaces intérieurs du F5. Malgré la bonne initiative d'impliquer les collaborateurs et les élus, on comprend assez rapidement que la QVT ne sera pas abordée aux cours de ces GT et que seul l'aménagement open-space / salle de réunion sera abordé. Cependant la **CFE-CGC** est restée force de proposition.



Proposition 1 - Un espace sportif et culturel

Pour réduire les trajets des collaborateurs, renforcer la cohésion et améliorer leur santé (entre autres) la **CFE-CGC** a proposé l'aménagement de deux salles sportives et culturelles. Une salle « vide » pour le yoga, le Pilates ou le renforcement musculaire et une autre respectant l'article A.322-141, pour pouvoir y pratiquer les arts-martiaux. Cette proposition s'accompagne de deux vestiaires avec douches. Au delà des sections ASCL, l'utilisation de ces salles pourraient s'étendre au



don du sang, aux sensibilisations (click and move, addictions ...), à la venue d'un kiné ... Enfin, il serait très souhaitable d'accompagner ces salles de vestiaires avec douches pour compléter les infrastructures de douche assez rudimentaires dans le bâtiment principal!



Proposition 2 - Espaces de travail

La **CFE-CGC** a rappelé l'importance de ne pas dépasser 8 collaborateurs par open-space pour limiter les nuisances sonores. Il a également été rappelé qu'il ne fallait pas négliger le nombre de bulles. La **CFE-CGC** a proposé le bureau type suivant :

- Bureau réglable en hauteur
- Deux écrans sur bras
- Station pour ordinateur
- Cable de sécurité
- Plus de téléphonie fixe => portable avec data pour les collaborateurs
- Rangement sur les côtés pour les affaires personnels



And the winner is ...

Les entités à emménager au F5 sont :

- CSPN : 100 collaborateurs
- DT : 50 collaborateurs
- DGS : 6 collaborateurs
- Courrier : 1 collaborateurs
- DES : 12 collaborateurs
- DSID : 14 collaborateurs
- RH : 8 collaborateurs
- DTSI/ Seanergy : 35 collab.
- SSTE : 3 collaborateurs
- DGA SQ : 4 collaborateurs
- Médecine : 6 collaborateurs
- Prestataires : 80 collaborateurs
- Supply chain : 5 collaborateurs
- SLI : 18 collaborateurs
- DVM : 16 collaborateurs
- DOP : 3 collaborateurs
- Secrétariat général : 2 collab.
- Excellence et perf : 2 collab.
- SM : 5 collaborateurs

La **CFE-CGC** regrette que la médecine soit déménagée sur l'emprise avec le moins de collaborateurs. Nous espérons que les infrastructures pour tirer son lait seront conservées car les collaboratrices en sont très satisfaites.

Ergonomie

La Direction s'engage à respecter la norme NF X35-102 portant sur des recommandations en matière d'ergonomie, de conception et de correction des espaces de travail. Une zone de travail sera de 7m². Le bâtiment pourra donc recevoir :

- R+1 : 115 personnes
- R+2 : 172 personnes
- R+3 : 172 personnes
- R+4 : 154 personnes

Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas P (DS)

CASC

Philippe P

Leïla M

Nathalie G

COMECO

Lucky S(DS)

Céline B

COMSO

Audrey A (DS)

CSSCT + com sociale

Estelle C

Sébastien D

CEC + CRIC

Benjamin C

CSSCT + COMECO

Stéphanie S

CRIC

Lucile F



Adhère !

Groupe de Travail F5

Propositions de la CFE-CGC

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

2/2

Proposition 3 - Zones de détente



french cabine 4 places - Cabine intérieure et extérieure en bois pour 4 personnes



french cabine 2 places T1 - Cabine intérieure et extérieure en bois pour 2 personnes

La **CFE-CGC** a demandé un retour des tisaneries avec machines à café, tables mange-debout et fontaine à eau froide et chaude sans bouteille. Nous avons également demandé un espace de restauration libre avec réfrigérateurs et micro-ondes

La **CFE-CGC** a proposé des alcôves / bulles acoustiques pour les discussions rapides dans le couloir en toute discrétion pour les open-space voisins.

Proposition 4 - Circulation

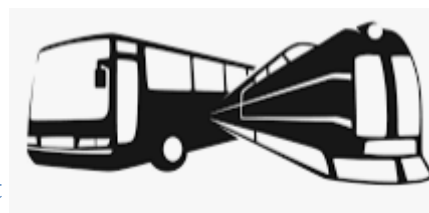
L'augmentation du nombre de collaborateurs va de paire avec l'augmentation de la circulation. Même si la direction a déjà entamé des discussions avec TPM et la mairie d'Ollioules pour des travaux de voirie, la **CFE-CGC** pense qu'il faut aller plus loin dans la démarche. Nous avons donc proposé la mise en place des navettes avec une collaboration TPM / Naval Group et La Cordeille le cas échéant :

- Pour les collaborateurs :
 - ◇ Navette directe entre le site et la Gare Toulon
 - ◇ Navette directe entre le site et la Gare La Seyne

Ces navettes seraient proposées au même tarif que le tarif Réseau Mistral et l'abonnement serait pris en charge à 70% par Naval Group

- Pour les enfants des collaborateurs :
 - ◇ Navette le soir entre La Cordeille et le site Naval Group

Au tarif de 5€/h de garderie, facturée dès la 1ère minute, moins de stress pour les parents lié à la circulation et en prime, ils auront une meilleure maîtrise de leur budget. Cela permettra également de désengorger l'axe pour les autres collaborateurs !



Ticket restaurant

Trop de monde à la cantine qui n'est pas extensible.

La CFE-CGC propose à la direction de laisser le choix aux collaborateurs entre la subvention de la cantine ou celle des tickets restaurants comme c'est le cas actuellement pour les collaborateurs d'Euclide.

Bibliothèque

Le groupe Kardham a proposé des salles de silence. La CFE-CGC approuve cette idée. LA CFE-CGC a précisé qu'une bibliothèque regroupant les supports de formation et ouvrages techniques pouvaient également être créée.

Environnement

Verdir les espaces, prévoir des panneaux solaires, réfléchir à la récupération des eaux pluviales sont des sujets qui ont été rappelés.

Salle de repos

Au vue du succès actuelle, la CFE-CGC a proposé une nouvelle salle de repos, disponible pendant toute la plage d'ouverture du site.