

### Informations financières du second trimestre

Prise de commandes en avance par rapport au budget prévu en raison de notifications de contrats et/ou d'avenants pour des montants supérieurs au budget et de révisions de prix. Côté chiffre d'affaires, le budget est au dessus de ce qui était prévu.

Pour Bâtiments de surface, il y a un léger retard sur FDI et sur les corvettes EAU (le retard sera rattrapé au 2e semestre).

Pour Sous-Marins, concernant BARRACUDA, nous assistons à une dégradation de la marge. Pour SNLE3G, un retard sur le budget est à noter. Des réceptions prévues au 1er semestre seront décalées au second.

Pour SERVICES, l'activité est en hausse en raison d'effet de calage de l'activité. Pour l'IPER SNLE, idem il y a une avance par rapport à la prévision d'activités.



### Fermeture estivale 2025

La Direction souhaite que l'ensemble des sites - *sauf Toulon et Brest* - soient fermés du 28 juillet au 8 août 2025.

La CFE-CGC déplore une nouvelle fois cette fermeture qui n'a aucun sens d'un point de vue opérationnel, qui pénalise les salariés en fermant durant la période de location la plus chère de l'année, qui oblige certains salariés ayant des enfants en garde alternée à poser jusqu'à 6 semaines (comment alors se reposer le reste de l'année ???) et surtout qui s'appuie sur un article de l'accord d'entreprise qui n'aura plus court l'été prochain !

### Commission Emploi & Compétences



**Plan de développement des compétences 2023** : Vos élus se félicitent d'un taux d'accès à la formation (effectifs formés/effectifs inscrits) en hausse de près de 28%. En revanche, ils déplorent l'absentéisme qui malgré une baisse du taux, reste trop important pour les formations hors e-learning (19,1% contre 7.6% en 2022). Espérons que le critère de présentéisme en formation, demandé par la CFE-CGC retenu dans le nouvel accord d'intéressement soit un correctif efficace !

Enfin, les élu(e)s notent le besoin d'une stratégie Groupe concernant les Séniors et demandent la mise en place d'un plan d'actions prioritaire pour les personnels n'ayant pas eu de formation depuis 3 ans.

**Plan Local d'Anticipation des Compétences et des Emplois (PLACE) 2023** : Comme chaque année, vos élu(e)s s'interrogent sur la pertinence de ce PLACE puisque les données fournies par la Direction sont présentées par grandes spécialités au niveau du Groupe et non pas au niveau de l'établissement. Dès lors, il n'est pas possible au niveau de la Région Parisienne d'analyser quoique ce soit ! Malgré cela, les élu(e)s remercient de leur présence les spécialistes métiers qui sont intervenus en commission.

### Point sanitaire et social



L'assistante sociale en poste quitte Naval Group. Son remplacement est d'ores et déjà assuré. Un flash info est à venir.

L'infirmière de Bagneux (en sous-traitance) a quitté sa société et donc Naval Group au bout de 10 jours. Dans l'intervalle, c'est l'infirmière de Paris qui gèrera les tâches administratives de Bagneux. En cas d'incidents sur Bagneux, rapprochez vous des gardiens ou de vos élu(e)s. Christophe, notre infirmier de Finlay, heureux papa, reprendra son

poste le 18 septembre.

La CFE-CGC profite du point sanitaire pour s'enquérir du process à suivre si d'aventure des salariés contractaient la variole du singe et demander un point sur les cas de COVID. La Direction n'a pas d'éléments contemporains sur ces sujets.

La CFE-CGC informe que le gouvernement a fait plusieurs recommandations sur la conduite à tenir par les salariés en cas de maladie diagnostiquée.

### RTT 2025

à confirmer lors d'une prochaine consultation

30 mai, 10 novembre  
26, 29, 30  
et 31 décembre



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défend

Appelez nous au 06 74 00 02 22

Venez nous rencontrer à Bagneux B046, à Finlay R066

Ecrivez nous 

Retrouvez nous sur

Intrane, internet, LinkedIn et youtube

J'adhère





Si le sujet n'était pas à l'ordre du jour de ce CSE, la Direction nous a adressé récemment les informations RH trimestrielles.

Nous avons souhaité ici vous en dire quelques mots.

## Effectif au 1er semestre 2024 : des données qui questionnent ...

Fin juin, le site comptait 755 inscrits contre 771 fin mars soit une baisse de 16 personnes. Le pourcentage de salariés non cadres passe de 11,5% à 14%. Le pourcentage de femmes reste quant à lui stable en dessous de 37%.

Concernant les entrées, 21 CDI et 5 CDD ont été signés depuis janvier 2024.

En revanche, sur le 1er semestre, on dénombre pas moins de 47 départs dont 17 démissions, 6 licenciements, 4 ruptures conventionnelles, 2 ruptures de période d'essai (1 à l'initiative de NG et l'autre du salarié), 1 mise à la retraite. Le reste concernant des fins de CDD ou des mutations dans le Groupe et ou vers d'autres entreprises. (Thales...). Les données relatives aux sorties d'effectifs questionnent une nouvelle fois la **CFE-CGC** sur la mise en place d'une stratégie de réduction des effectifs par la Direction. La **CFE-CGC** demandera lors d'une prochaine commission sociale à avoir plus de détails quant au profil des personnels démissionnaires ou encore quant aux motifs des licenciements afin d'analyser plus finement ce qui se cache derrière de tels chiffres.



Réconcilions performance et bien-être au travail

CFE-CGC Naval Group Région Parisienne, notre ADN, vous défendre

Appelez nous au **06 74 00 02 22**

Venez nous rencontrer à Bagneux **B046**, à Finlay **R066**

Ecrivez nous

Retrouvez nous sur

[Intraneo](#), [internet](#), [LinKedIn](#) et [youtube](#)

J'adhère

