



# Compte-Rendu du CSE Septembre 2024

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

1/1

## DSID : Missions et enjeux

Devrait être renommé en DSE en 2025. Le DSID est garant de la réglementation et de la protection des biens et des personnes. Ainsi que des inspections, habilitations (locaux et personne morale) et homologations. Le DSID est réparti sur 3 bureaux :

- Sécurité des systèmes d'information (réseau, cryptage, accès aux applications)
- Protection du secret (classification, habilitations...)
- Protection de l'installation vitale (Contrôle Primaire, accès)



Les CRES sont nommés par les programmes. Des campagnes de sensibilisation et de formation à la fonction de CRES (Correspondant Responsable de l'Exploitation Sécurité) sont en cours de création. Les activités du DSID consistent aussi à la relecture des rapports de stage.

La **CFE-CGC** demande si les fonctions de CRES apparaissent dans les fiches emplois mais la Direction n'a pas pu répondre en séance ! La **CFE-CGC** remercie le DSID et la Direction de site pour les actions récemment mises en place pour la protection des personnels.

## Plan d'action Direction ESN

Les actions immédiates ont été réalisées, il reste quelques actions moyen et long terme à clôturer. Des actions de coaching ont été lancées mais aussi des réflexions sur la ligne de produit. Et un ajustement de l'organisation d'ESN va permettre de rassembler les Responsables IVV dans le même service que les IVV (Intégration, Validation et Vérification).

## Contribution du CSE au CSE-C

Il s'agit de verser une partie de la dotation des CSE vers le CSE central, tel que précisé dans l'avenant 2 de l'Accord d'Entreprise. Cela représente environ 10k€ pour le CSE d'Ollioules (0,01% du budget).

## Jalons et situations économique T2 2024

Focus sur TDL3.0 qui est rouge. Les prises de commandes du T2 sont légèrement au dessus de l'objectif. Des prises de commande sur le PANG ainsi que des avenants sur d'autres bâtiments de surface. Coté Sous Marin, des prises de commande devraient arriver prochainement. Des notifications aussi coté Services. Il faut cependant rester prudents pour la fin d'année.

## Investissements

Des arbitrages ont eu lieu en début d'année, les principaux investissements concernent la mise à jour de l'outillage LDT, des ateliers systèmes, les espaces PF supplémentaires, et la séparation des réseaux secret et CD.

## Mise à disposition de collaborateurs à Naviris

Même si la tendance est à l'embauche direct vers Naviris, lors de durées très courtes il est possible de faire des mises à disposition de personnels sans rompre le contrat Naval Group.

## Modulaires

Pas de déménagement vers les modulaires avant mi octobre 2024

## SAS USB

Des SAS de sécurité ont été équipés de casiers permettant de sécuriser les clefs USB et libérer les personnels pour leur éviter de devoir rester physiquement proche du SAS. Cela devrait être généralisé après expérimentation.

## Cooptation

La campagne de cooptation à bien fonctionné, c'est un canal de recrutement supplémentaire à ne pas négliger. Cette mesure devrait donc être reconduite l'an prochain.

## R2M

La fréquentation des réunions de managers (R2M) est en hausse. La **CFE-CGC** a demandé la mise à jour des listes pour que toutes les directions du site y participent.

## Élus CSE CFE-CGC Naval Group Ollioules

Nicolas P (DS)

CASC

Leïla M

Lucky S(DS)

Audrey A (DS)

CSSCT + com sociale

Sébastien D

Stéphanie S

Philippe P

Nathalie G

Céline B

Estelle C

Benjamin C

Pascal P

COMECO

CSSCT + COMECO



Adhère !

NAVAL GROUP