

Le DRH a rappelé en ouverture de réunion les propositions qu'il avait fait lors de la première réunion du 20 février dernier. La direction a également indiqué qu'elle avait bien entendu les demandes de l'ensemble des organisations syndicales visant à la mise en place d'une augmentation générale pour tous.

Il en ressort la proposition suivante faite en séance :

	OETAM	CADRES avec salaire < 75k€	CADRES avec salaire > 75k€
Budget d'augmentation global * <i>Réparti comme suit en AG et AI</i>	3,1 % <i>(de la masse salariale brute)</i>	2,8 % <i>(de la masse salariale brute)</i>	2,4 % <i>(de la masse salariale brute)</i>
Augmentation Générale - AG	550 € bruts <i>au lieu de 350 €</i>	550 € bruts <i>au lieu de 350 €</i>	RIEN
Augmentation Individuelle - AI	1,5 %	1,7 %	2,4 %

* Il s'agit d'un budget global d'augmentation à la main des managers. Cela ne reflète pas ce que chaque salarié obtiendra.

Pour la **CFE-CGC**, nous sommes encore loin de nos attentes et de celles de l'intersyndicale concernant les augmentations salariales. De plus, introduire une discrimination chez les cadres est un très mauvais signal envoyé une fois de plus par la direction vers cette catégorie de salariés (*bien que le seuil ait été relevé de 70 à 75 k€ en séance*).

A côté de ces mesures salariales annoncées par la direction, la **CFE-CGC** a rappelé ses revendications sur les autres mesures non financières:

- RVI
- Abondement PEG/PERCOL
- Revalorisation frais de déplacements
- Egalité professionnelle
- ...



Prochaine réunion le 4 mars

Compte-rendu
en ligne

Document
non disponible
en ligne

Réconcilions performance et bien-être au travail

Vos négociateurs

Olivier TEISSEIRE

Samuel MOINAUX

J'adhère

