

Réconcilions la performance et le bien-être au travail

### Représentativité syndicale

#### La CFE-CGC poursuit sa progression

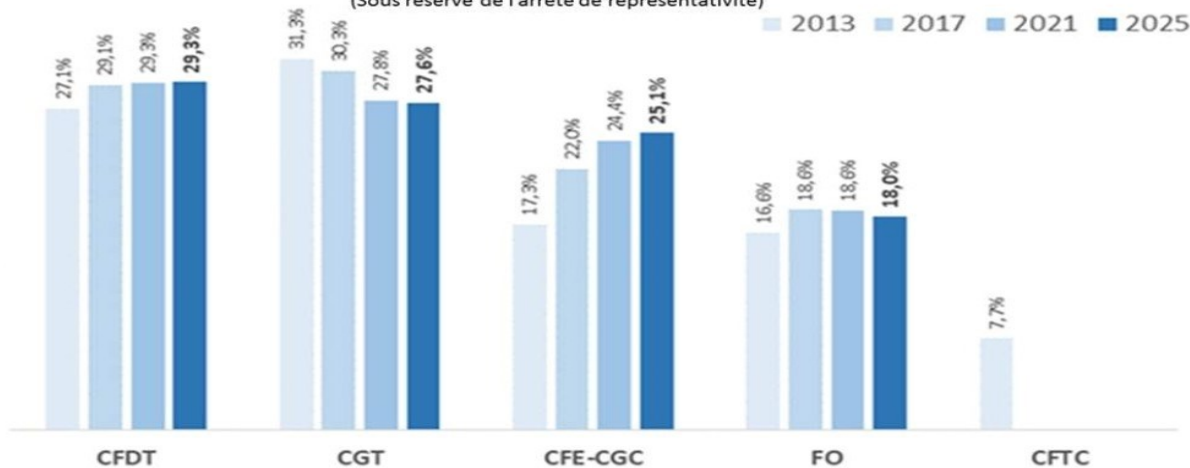
Présentée le 8 avril par les services du ministère du Travail, la nouvelle mesure d'audience de la représentativité syndicale, calculée sur la base des élections professionnelles dans les entreprises de plus de 10 salariés entre 2021 et 2024, des élections aux chambres d'agriculture (janvier 2025) et dans les TPE (novembre-décembre 2024), a acté d'une nouvelle progression de la **CFE-CGC**.

Avec 21,75 % des suffrages dans son champ statutaire de l'encadrement, la **CFE-CGC**, organisation syndicale catégorielle, progresse par rapport à 2021 où elle avait obtenu 20,71 %. Tous syndicats (y compris les non-représentatifs au niveau national interprofessionnel) et tous collèges confondus, la **CFE-CGC** atteint une audience de 12,95 % contre 11,92 % en 2021. En quatre ans, la **CFE-CGC**, quatrième organisation syndicale du pays, a progressé de plus de 36 000 voix. Elle conforte ainsi sa représentativité au niveau national interprofessionnel et donc sa capacité à négocier et signer des accords collectifs au plus haut niveau conventionnel.

« La **CFE-CGC** reste plus que jamais la porte-parole des populations de l'encadrement, rouages essentiels à la bonne marche des entreprises dans lesquelles notre organisation est de plus en plus visible et reconnue ».

#### Poids des OS représentatives dans la Métallurgie

(Sous réserve de l'arrêté de représentativité)



### QVCT Paris / Bagneux, où en sommes nous de nos revendications ?

Fin 2024, la **CFE-CGC Région Parisienne** vous a dévoilé sa plateforme en matière de Qualité de Vie et Conditions de Travail afin d'enrichir les mesures prévues par l'accord local actuellement en vigueur.

Afin d'être totalement transparent avec vous comme nous le faisons toujours, nous vous proposons via un visuel disponible sur [ce lien](#) de vous faire un point d'étape sur l'acceptation ou non de chacune de nos propositions.

*Vous avez d'autres idées ? Partagez les avec vos élu(e)s CFE-CGC !*



#### ACCORD D'ENTREPRISE - PODCAST CFE-CGC

Pour rappel, l'essentiel de l'accord d'entreprise est disponible en PODCAST en cliquant [ICI](#)



#### Brèves

- Après consultation de ses instances le 31 mars, la **CFE-CGC** a signé l'accord national interprofessionnel conclu entre partenaires sociaux sur la gouvernance des groupes de protection sociale.
- Lancée par l'Organisation Internationale du Travail il y a 2 ans, la coalition mondiale pour la justice sociale vise à réunir gouvernements, employeurs et travailleurs pour résoudre les défis sociaux de demain. Un projet auquel participe la **CFE-CGC**.

Représentativité syndicale

**CFE-CGC**

La CFE-CGC poursuit sa progression en obtenant

**21,75 %**

des voix dans son champ statutaire de l'encadrement. Et 12,95 % tous syndicats (y compris non-représentatifs au niveau national interprofessionnel) et tous collèges confondus.

#VoteCFECCG

**Vous êtes attiré(e) par un dialogue social moderne, constructif et qui sort des sentiers battus ? Rejoignez-nous pour moins de 6€ par mois.**

**Notre ADN, vous représenter, vous informer, vous défendre !**

**Vous partagez nos valeurs ? Vous aimez nos publications ?**

**Vous souhaitez être acteur de la vie de votre entreprise ?**

**Osez l'aventure syndicale, adhérez à la CFE-CGC !**

Retrouvez nous sur [Intranet](#), [internet](#), [LinkedIn](#) et [youtube](#)

Tel : 06 74 00 02 22



*D'adhère !*